



60 ANOS DE TRABALHO E MILITÂNCIA POR UM SERVIÇO SOCIAL MAIS FORTE: EM 2023, NOVA GESTÃO TROUXE FÔLEGO PARA SEGUIR NESTE PROPÓSITO

Avaliar o que vem sendo feito para melhorar o amanhã. Trazer para vocês, assistentes sociais, um panorama, em números, da complexa dinâmica do CRESS Minas Gerais, a fim de termos o apoio da categoria em nossas ações que sempre visam fortalecer o Serviço Social: esta é a ideia deste informativo anual.

Em 2023, o CRESS-MG fez 60 anos marcados por conteúdos comemorativos e um Seminário Estadual, no dia 1º de dezembro, na PUC Minas, em Belo Horizonte, que trouxe à tona memórias, histórias e resistências de seis décadas de trabalho e militância por meio de minicursos, palestra-magna e uma exposição fotográfica.

No geral, este foi um ano de movimento. Conselheiras e conselheiros de um mandato feito em plena pandemia se despediram para dar às boas-vindas a uma nova gestão: “Lutar quando é fácil ceder” (2023-26). Com isso, um fôlego renovado tomou conta do cotidiano da entidade.

Para se registrarem, profissionais passaram a contar com a facilidade de realizar todos os procedimentos on-line, sem precisar se deslocarem para a Sede, em Belo Horizonte, ou uma das Seccionais situadas em Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia. Entre recém-inscritas e cancelamentos, o saldo foi de 283 novos ativos.

Já as atividades educativas e de orientação e fiscalização ocorreram cotidianamente. Seja no atendimento do plantão, que acontece de segunda a sexta-feira, nas rodas de conversa ou nas próprias visitas ao local de atuação das e dos assistentes sociais, cerca de 2.473 profissionais foram contempladas.

Para fechar a tríade das frentes que são a razão dos CRESS existirem, na esfera que funciona como um tribunal das condutas profissionais denunciadas, a Comissão Permanente de Ética instaurou 16 processos e vem qualificando cerca de 130 assistentes sociais militantes para atuar nas Comissões de Instrução.

O Conselho seguiu contribuindo com a educação permanente, ciente de que para estar alinhada com o projeto ético e político do Serviço Social, a categoria precisa se atualizar e forjar um senso crítico, muitas vezes negligenciado durante a formação precarizada.

Em resposta a demandas atuais e relevantes, foram organizados dois cursos: a segunda edição do curso “O trabalho de assistentes sociais na Educação Básica” e a primeira edição do curso “A ética no cotidiano do trabalho de assistentes sociais”. No total, 492 assistentes sociais receberam o certificado de participação.



Integrantes da gestão “Lutar quando é fácil ceder”(2023-2026), durante o Seminário Estadual pelos 60 anos do CRESS-MG, realizado no dia 1º de dezembro, na PUC Minas, em Belo Horizonte-MG.

No intuito de subsidiar a categoria para debates técnicos e fomentar também reflexões éticas e políticas, foram realizados 18 eventos; destes, 3 presenciais e 15 on-line, sobre assuntos como os 30 anos da Loas, a luta anticapacitista em defesa das pessoas com deficiência e práticas antirracistas na atuação profissional.

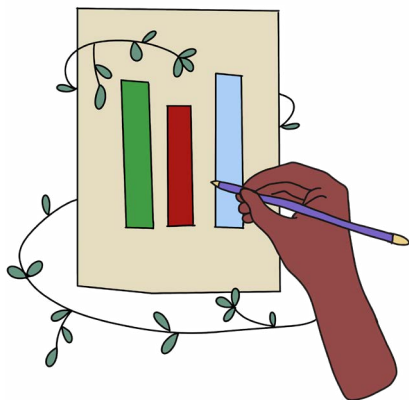
Já a luta pelas 30 horas semanais para assistentes sociais, aprovada como Lei Federal de 2010, conquistou um novo marco em dezembro. Em apoio ao Sindicato dos Servidores Públicos de Juiz de Fora (Sinserpu JF), o CRESS contribuiu para aprovarem a normativa neste que é o quarto maior município mineiro.

Além das notas políticas, da presença das diretorias de Sede e Seccionais em diversos eventos pelo estado, marcando o direcionamento ético, técnico e político do Serviço Social brasileiro defendido pelo Conjunto CFESS-CRESS e demais entidades representativas. As ações se dão em várias esferas, como verão a seguir.

Aproveitamos o ensejo para desejar que em 2024, todas e todos nós aproveitemos as possibilidades de construir uma realidade mais justa, democrática e solidária para nós e para a sociedade como um todo. Conte conosco para trilhar esse “sonho impossível” e, assim, “vencer o inimigo invencível”.

Gestão “Lutar quando é fácil ceder - Unidade e resistência na defesa do projeto ético-político” (2023-2026).

CRESS-MG EM NÚMEROS



> Os dados apresentados abaixo são referentes ao período de janeiro a outubro de 2023.

Registro profissional e outros procedimentos

Nº de novas inscrições: 1.330

Nº de cancelamentos: 1.047

Nº de reinscrições: 435

Nº de inscrições secundárias: 22

Nº de transferências para o CRESS-MG: 69

Nº de transferências para outros CRESS: 93

Nº interrupções do registro profissional: 04

Orientando e Fiscalizando

Em 2023, definiu-se como prioritárias para as visitas de orientação e fiscalização, as áreas de Saúde, Educação Básica e onde assistentes sociais atuam como Responsável Técnico. Mas em caso de denúncias, independente da área, também são feitas visitas. Além disso, outras tantas ações são realizadas.

Rodas de conversa: 24

Profissionais contempladas/os nas rodas: 358

Atendimentos por e-mail: 783

Atendimentos por telefone: 1.051

Denúncias apresentadas: 26

Visitas de orientação e fiscalização: 253

Profissionais contempladas/os: 281

Fiscalizações em Campos de Estágio: 1.569

Trabalhos educativos com Instituições de Ensino Superior: 18

Lacrações/deslacrações: 11

Editais fiscalizados: 199

Julgando condutas profissionais

A Comissão Permanente de Ética é responsável por receber e dar andamento a denúncias éticas contra assistentes sociais que podem resultar em processo ético com penas administrativas a serem cumpridas. Veja alguns dados desse campo.

Denúncias protocoladas: 11

Processos instaurados: 16

Julgamentos realizados: 07

Oitivas realizadas: 24

Penalidades aplicadas: 2 advertências reservadas; 2 advertências públicas; 1 suspensão, 1 cassação e 1 improcedência da ação ética.

Anuidade e inadimplência

A anuidade é obrigatória e fonte dos recursos usados para o CRESS se manter em funcionamento. Neste período, a porcentagem de assistentes sociais inscritas e inadimplentes é de 25,22% do total de inscrições ativas, equivalente a 5.119 profissionais. Destes, 5.071 estão com processos abertos para renegociar a dívida.

Para reverter o quadro, são feitas ações como a cobrança das e dos profissionais cancelados com débito; a atualização dos endereços desatualizados; o envio de Boletim Informativo aos inadimplentes; o envio via e-mail da cobrança preliminar informando a profissional da necessidade de quitar o débito e a realização de reuniões de conciliação junto à justiça.

Dados Gerais

Notificações emitidas: 1.962

Recobranças enviadas: 6.314 referente ao exercício de 2023

Renegociações realizadas: 5.078

Renegociações já quitadas: 1.231

Execuções Fiscais (ações): 17

Cobrança via cartório (títulos de Dívida Ativa para protesto): 1.812 títulos

Categoria qualificada...

O envio do livro “A dimensão técnico-operativa no trabalho de assistentes sociais” para a casa de mais de 20 mil profissionais foi outro destaque de 2023. A iniciativa da Gestão “Unidade na luta para resistir” é composta por artigos elaborados por nomes de referência do Serviço Social que participaram como facilitadoras e facilitadores de um curso de mesmo nome, realizado no triênio anterior e com nova edição prevista para 2024.

As propostas de enriquecer o conhecimento da categoria não pararam por aí. Confira a seguir.

Eventos on-line: 15

Participantes no total: 1.280

Eventos presenciais: 03

Participantes no total: 75

Cursos de Educação Permanente: 03

Participantes no total: 750

Grande parte dos eventos e cursos estão disponíveis em nosso canal do Youtube. Assista e se atualize dos debates do Serviço Social brasileiro > www.youtube.com/cressmg



... e antenada sobre as notícias relacionadas ao CRESS e ao Serviço Social brasileiro

Publicações gerais no site institucional: 193

Matérias jornalísticas produzidas: 56

Publicações gerais no Instagram/Facebook: 267

Publicações temporárias no Instagram/Facebook (“stories”): 832

Vídeos editados: 31

Informes enviados por e-mail: 23

Certificados emitidos: 902

Artigos enviados pela categoria para a Revista Conexão Geraes 2023: 32

Livros, brochuras, livretos criados (digitais ou impressos): 02

Reuniões internas

Gestão

Conselho Pleno Ordinário: 11

Conselho Pleno Extraordinário: 9

Reuniões de Diretoria: 55

(25 Sede; 10 Seccional Juiz de Fora; 8 Seccional Montes Claros; 12 Seccional Uberlândia)

Comissões

Comissões Regimentais

Comissão Administrativa: 13

Comissão de Comunicação: 02

Comissão de Inadimplência: 08

Comissão de Orientação e Fiscalização: 42

(13 Sede; 09 Sec. Juiz de Fora; 10 Sec. Montes Claros; 10 Sec. Uberlândia)

Comissão Permanente de Ética: 11

Comissões Políticas

Sede

Comissão de Saúde: 08

Comissão de Direitos Humanos: 05

Comissão de Assistência Social: 04

Comissão de Serviço Social na Educação: 08

Comissão de Apoio a Grupos Organizados: 07

Comissão de Serviço Social na Previdência: 03

Comissão de Trab. e Formação Profissional: 05

Seccional Juiz de Fora

Comissão de Apoio a Grupos Organizados: 07

Seccional Montes Claros

Comissão de Apoio a Grupos Organizados: 9

Comissão de Trabalho e Formação Profissional: 2

NAS: A organização de assistentes sociais Minas afora

Criados a partir da mobilização das próprias profissionais de uma determinada região do estado, os Núcleos de Assistentes Sociais (NAS) ajudam a levar para toda a Minas Gerais, os debates relacionados ao Serviço Social, além de ser um espaço para compartilhar experiências com as e os colegas de profissão.

Hoje, existem 24 NAS ativos no estado. Para participar ou formar um Núcleo onde você atua, mande uma mensagem para

comago@cress-mg.org.br.

Veja algumas das diversas atividades promovidas por estes grupos em 2023:

NAS Veredas

Roda de Conversa “Ética e exercício profissional”, em 31 de março, na Câmara Municipal de Brasília de Minas. Convidada: Agente fiscal do CRESS-MG, Érica Araújo.

NAS Pedro Leopoldo, NAS Sete Lagoas e NAS Vespasiano

Atividade “As dimensões na atuação profissional da e do assistente social: técnico operativa, ético-política e teórico-metodológica, em 23 de maio, em Pedro Leopoldo. Convidada: Prof^a dra Luciana de Paula.

NAS Formiga

Atividade Virtual “Os desafios para a efetivação da Seguridade Social e do trabalho na sociedade brasileira”, em 20 de julho. Convidada: Prof^a dra Ivanete Boschetti.

NAS Jequiético

Oficina “Elaboração de documentos técnicos em serviço social”, em 04 de agosto, em Angelândia. Convidado: Prof. da Unimontes, Diego Tabosa.

NAS Prisional

Atividade Virtual “A importância do NAS como espaço de construção e representação da categoria no Sistema Prisional”, em 18 de setembro. Convidada: Conselheira do CRESS-MG, Fabiana Marques.

Por onde estão os NAS?

Área de abrangência da Sede Belo Horizonte

NAS Divi - Região Centro-Oeste

NAS Formiga

NAS Guanhães

NAS Inconfidentes

NAS Pedro Leopoldo

NAS Poços de Caldas

NAS Prisional

NAS Sete Lagoas

NAS Vespasiano

Área de abrangência da Seccional de Uberlândia

NAS Cerrado Mineiro

NAS Sudoeste de Minas Gerais

Área de abrangência da Seccional de Montes Claros

NAS Baixo Jequi

NAS Brasília de Minas

NAS Diamante do Vale

NAS Januária

NAS Jequiético

NAS Pirapora

NAS Salinas

NAS Velho Chico

Área de abrangência da Seccional de Juiz de Fora

NAS Juiz de Fora

NAS Manhuaçu

NAS Muriaé

NAS Ubá

NAS Viçosa

PRECISA DE ATENDIMENTO? CONFIRA NOSSOS CONTATOS ATUALIZADOS EM:
www.cress-mg.org.br/contato

