

RELATÓRIO DE GESTÃO (2020-2023)



Gestão “Unidade na luta para
resistir e avançar” (2020-2023)

APRESENTAÇÃO



Assistentes sociais da gestão Lutar Para Resistir e Avançar (2020-2023), durante reunião de transição, em maio de 2023.

É necessário fôlego, força, coragem, resistência e tantas outras palavras e sentimentos para descrever o que foi estar na gestão do Conselho Regional de Serviço Social de Minas Gerais, o CRESS-MG, neste último triênio, em meio a uma pandemia e a um desgoverno à frente do país. Contudo, a impossibilidade do presencial e tantos outros desafios não impediram que a gestão “Unidade na Luta para Resistir e Avançar” (2020-2023), empossada em maio de 2020, contribuísse com o Serviço Social Mineiro do início ao fim do mandato.

Ainda na formação da chapa, em 2019, o pensamento era continuar os avanços de 2017 a 2020 e ampliar a interiorização da gestão - demanda histórica das e dos assistentes sociais do estado. Nos planos das, então, futuras conselheiras e conselheiros do CRESS-MG, foram priorizadas pautas como Direitos Humanos, Seguridade Social, Trabalho e Formação Profissional e qualidade na gestão do conselho. Para mapear os desafios de cada região de Minas, foi essencial o diálogo travado durante as ações do CRESS na Estrada, das comissões temáticas e dos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS), que estavam a todo vapor naquela época.

Mas logo no início de 2020, entre o final do processo eleitoral do Conjunto CFESS-CRESS e o decorrer das semanas até a posse da nossa gestão, em maio, o mundo teve na pandemia da Covid-19, o necessário propósito para realinhar as suas expectativas. Naquele momento, as atividades remotas e o formato de diálogo virtual foram o espaço possível para manter ativos desde os trabalhos de setores cruciais no Conselho - Registro Profissional e Orientação e Fiscalização - às tarefas cotidianas dos demais setores, assim como as outras ações da gestão.

Com o isolamento social determinado pelas autoridades sanitárias para conter a disseminação do coronavírus, as agendas políticas e o debate sobre pautas centrais para o Serviço Social passaram para o formato remoto. A comunicação interna e externa da instituição precisou ser repensada com criatividade e muita dedicação da gestão recém-assumida e da equipe de trabalho do CRESS para que as atividades continuassem a acontecer sem prejudicar as e os assistentes sociais que, neste momento, traziam inúmeras dúvidas sobre o fazer profissional.

Conquistas em meio ao caos

Mesmo em meio ao caos que a crise pandêmica trouxe, não nos furtamos de abordar em nossos materiais de comunicação, como reportagens e notas de posicionamento político, assuntos relacionados com o aprofundamento das violências postas no período, das contrarreformas e os ataques à democracia, além da omissão do Estado frente ao agravamento da pandemia. A área de Comunicação do Conselho nunca foi tão intensa e pujante na denúncia do que vivíamos.

O período de maior isolamento e restrições resultou, ainda, em inúmeras contribuições para interiorizar nossas ações pelo estado, uma vez que uma atividade que até então era feita, por exemplo, na Sede, em Belo Horizonte, passava a ser on-line, permitindo a participação de profissionais de toda Minas Gerais, quando não do Brasil. Um grande marco dessa gestão são, inclusive, os Cursos de Educação Permanente, gratuitos, abordando as dimensões do trabalho profissional de assistentes sociais, o compromisso com a qualidade dos serviços prestados, a instrumentalidade e os fundamentos da profissão.

O papel histórico de uma gestão à frente de qualquer autarquia pública pode se descrever na compreensão das propostas apresentadas na campanha eleitoral e como concretizá-las nas condições vivenciadas, na realidade do presente. Com isso, em 2021 foi indispensável repensar o planejamento estratégico da gestão, fortalecendo as atividades unificadas com os movimentos sociais, ampliando as condições para as orientações coletivas sobre exercício profissional, entre outras ações priorizadas entre o remoto e a futura volta ao presencial.

Nesse ritmo, o CRESS-MG realizou assembleias e reuniões com a categoria profissional e essas deliberações garantiram, por dois anos consecutivos, que não houvesse reajuste no valor das anuidades, pela sensível realidade de tantas assistentes sociais diante dos impactos da crise pandêmica na renda de muitas famílias. Foi necessário não elevar o valor para garantir que a maioria conseguisse pagar, e

assim, permitir com que as ações e custos de manutenção do Conselho fossem garantidos sem prejuízos administrativos para a autarquia pública.

Este planejamento e responsabilidade com a gestão dos recursos públicos permitiu com que materializasse uma antiga contestação da categoria: as unidades da Sede, em Belo Horizonte, e das Seccionais nas cidades de Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia foram adquiridas e reformadas, estando a partir desse triênio, em imóveis próprios, com acessibilidade e condições de atendimento universal. Tanto na capital mineira como em Montes Claros, a abertura dos novos locais foi comemorada com uma live e vídeos apresentando as novas dependências.

Sem se furtrar à luta

Neste triênio, a luta pela Seguridade Social que defendemos enquanto assistentes sociais se somou às estratégias dos movimentos populares e sindicais em todo o estado. Foram vários atos em que a categoria esteve presente, denunciando o desmonte desta política e se posicionando a favor da democracia e dos direitos humanos.

Empunhamos ainda, as bandeiras de luta contra a privatização na Saúde e os ataques à política de Assistência Social, pela resistência frente ao desmantelamento na Previdência Social e pela defesa pelo Direito Humano à Alimentação Adequada: realidades atravessadas entre a "atuação no campo e na cidade", característica da mineiridade geográfica territorial.

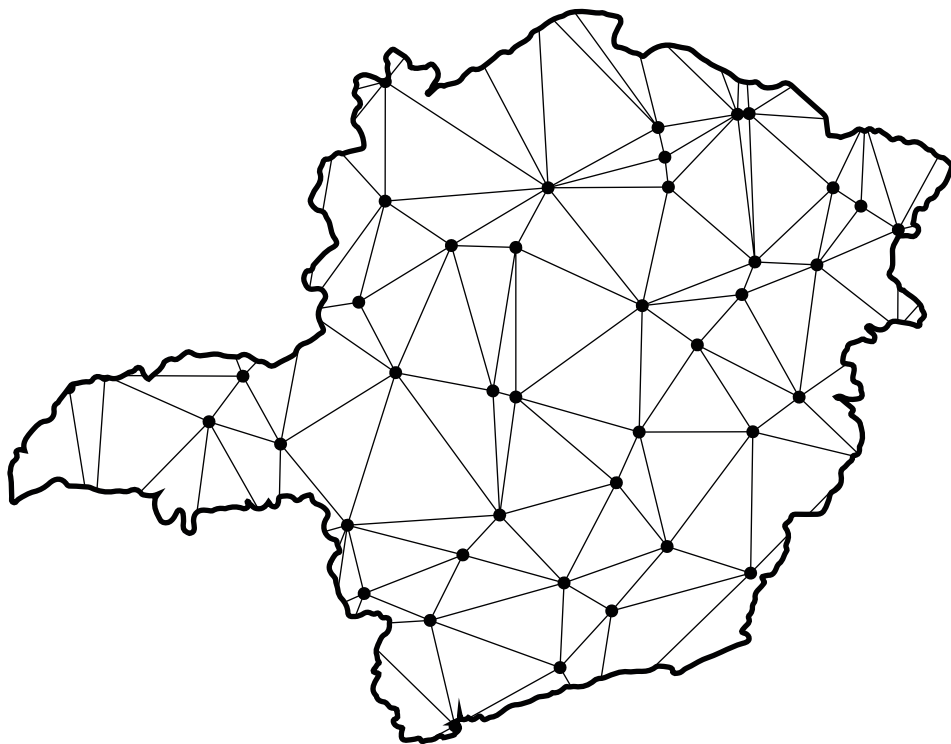
Quanto à implementação da Lei Federal 13.935/19, milhares de assistentes sociais foram convocadas e convocados, no estado, para atuar

na Educação Básica através de concursos públicos e processos seletivos nos municípios mineiros. Fruto de anos de embates travados pelo CRESS de Minas pela presença de assistentes sociais na Educação. Esta pauta deu origem ao curso on-line "O trabalho da e do assistente social na educação básica", pensado pelo Conselho para contribuir na qualificação de assistentes sociais dessa promissora área de atuação.

Daqui pra frente

As transformações e melhorias são constantes e ainda há muito trabalho pela frente, assim, acreditamos que a nova gestão para o próximo triênio 2023-2026 precisa ser coletivamente construída junto aos assistentes sociais para seguir com os avanços e, também, para defender o que for necessário diante de um cotidiano em que as violências postas e as opressões são parte da vida de milhões de pessoas em todo o estado e país.

A falta de acesso a direitos básicos afeta, como sabemos, uma população composta, em sua maioria, por pessoas negras e do gênero feminino, sendo, portanto, este o perfil majoritário do público aten-



dido pela categoria nas políticas públicas, e também, de grande parte das profissionais do Serviço Social que atuam em Minas Gerais. Portanto, as questões de classe, gênero e étnico-racial devem continuar norteando ações e estratégias deste Conselho.

O que faz com que o conjunto CFESS-CRESS sejam vistos por profissionais de outras áreas como tão potentes e vanguardistas quando o assunto são entidades que representam uma profissão é justamente a compreensão de que a defesa do projeto ético-político deve estar associada à construção cotidiana de uma nova ordem de sociedade.

Essa construção que não se limita apenas ao agora ou se concretizará no tempo distante, mas é fundamento e luta permanente, constituída do trabalho frente às expressões da "questão social" presentes no fazer profissional, nos espaços sócio-ocupacionais que atuamos, nas defesas públicas e no compromisso que devemos ter com as classes populares. Afinal, não há mudança sem povo organizado e o Serviço Social é parte desse povo, das trabalhadoras e trabalhadores que constituem no seu cotidiano a denúncia, a mudança e a luta por justiça. Lutar para resistir e avançar só é possível quando se pode ser ouvida na voz de Maria Bethânia, a emilente letra de Ruy Guerra e Chico Buarque - inspiração para o nome da gestão que agora toma posse (2023-2026):

*Sonhar mais um sonho impossível
Lutar quando é fácil ceder
Vencer o inimigo invencível
Negar quando a regra é vender!*

**VIVA O SERVIÇO SOCIAL MINEIRO E OBRIGADA PELA CONFIANÇA NESSES
ÚLTIMOS TRÊS ANOS DE GESTÃO!**

Gestão do CRESS-MG Lutar Para Resistir e Avançar (2020-2023).

Belo Horizonte, maio de 2023.

Gestões Sede e Seccionais (2020-2023)

SEDE

Diretoria

Presidenta: Julia Maria Muniz Restori

Vice-presidente: José Ribeiro Gomes

1ª Secretária: Francielly Ferreira Caetano

2º Secretário: Cláudio H. Miranda Horst

1º Tesoureiro: Leonardo Koury Martins

2ª Tesoureira: Daniella Lopes Coelho

Conselho Fiscal

Presidenta: Angelita Rangel Ferreira

1ª Vogal: Aline Vicente Jubim da Silva

2ª Vogal: Débora Nunes Abreu

Suplentes

Fábio Cândido Borges

Gláucia de Fátima Batista

Mauri de Carvalho Braga

Luciana Barroso Rosmaninho

Tháise Seixas Peixoto Carvalho

Fabiana Nascimento Marques

Marcelo Armando Rodrigues

SECCIONAL JUIZ DE FORA

Coordenadora: Geíza Taianara da Silva

Tesoureiro: Robson Luiz Marques da Silva

Secretária: Francinelly Aparecida Mattoso

1ª Suplente: Deiseleny Lopes Teixeira

2ª Suplente: Marcilea Tomaz

SECCIONAL MONTES CLAROS

Coordenadora: Noêmia de F. Silva Lopes

Tesoureira: Michele Amanda Gois Vieira

Secretária: Mauricéa Rodrigues de Oliveira

1º Suplente: Leonardo da Silva Prates

2ª Suplente: Maryene Mesquita Mota

SECCIONAL UBERLÂNDIA

Coordenadora: Yasmine Soares Ferreira

Tesoureiro: Rodrigo Valadares

Secretária: Kelly A. de Oliveira Rufino

1ª Suplente: Warles Rodrigues Almeida

2º Suplente: Priscila Sampaio da Silva

Publicação especial do CRESS-MG: Relatório de Gestão (2020-2023)

Textos e revisão: Marcela Viana.
Projeto gráfico, capa e diagramação:
Dayane Reis.

Realização: CRESS-MG

Belo Horizonte, maio de 2023.

SUMÁRIO

08 PANORAMA DO
CRESS-MG NO
TRIÊNIO (2020-2023)

09 REGISTRO: ONDE
TUDO COMEÇA

11 ORIENTAR E
FISCALIZAR EM
TEMPOS DE ISOLAMENTO
SOCIAL

13 JULGAR O EXERCÍCIO
PROFISSIONAL DE
COLEGAS: O DESAFIO
DE MOBILIZAÇÃO E
PARTICIPAÇÃO NA
COMISSÃO PERMANENTE
DE ÉTICA

16 ANUIDADE E
INADIMPLÊNCIA

18 BALANÇO
ORÇAMENTÁRIO

20 POR UMA
CATEGORIA
MAIS ATUALIZADA E
QUALIFICADA

23 COMISSÕES
TEMÁTICAS: A
CATEGORIA DENTRO DO
CRESS-MG

31 NÚCLEOS DE
ASSISTENTES
SOCIAIS (NAS): O SERVIÇO
SOCIAL PELOS QUATRO
CANTOS DE MINAS
GERAIS

33 O NORTE POLÍTICO
DADO PELA GESTÃO

35 SECCIONAIS

36 SECCIONAL JUIZ DE
FORA

37 SECCIONAL MONTES
CLAROS

39 SECCIONAL
UBERLÂNDIA

41 COMUNICAÇÃO:
A PONTE ENTRE A
GESTÃO E A CATEGORIA

PANORAMA DO CRESS-MG NO TRIÊNIO (2020-2023)

Para se manter de portas abertas, o CRESS-MG conta com uma equipe de profissionais de diferentes áreas atuando nos setores administrativo, jurídico, de comunicação, na limpeza dos espaços, entre outros. Quem dá o direcionamento político das ações desses setores, ou seja, quem indica o que será ou não prioridade, é a gestão, formada por assistentes sociais que constroem a militância nesse espaço, ancorados nas deliberações do Conjunto CFESS-CRESS para o triênio.

Neste mandato de 2020 a 2023, o isolamento social provocado pela pandemia da Covid-19 levou o Conselho a fechar as portas por um longo período. Mas o trabalho nunca foi tão intenso. As trabalhadoras e trabalhadores passaram, então, a cumprir suas tarefas de casa e foi preciso dedicação e criatividade para se reinventar diante dos limites impostos durante esse período.

Juntas, gestão e equipe de trabalho adotaram novas estratégias para manter os serviços prestados, sem prejudicar as e os assistentes sociais, além de promover atividades on-line que contribuíram com reflexões sobre a crise pandêmica, seus reflexos na renda e saúde da classe trabalhadora e as possibilidades de atuação profissional neste cenário.

Mesmo diante de tantas turbulências, entregamos para a categoria profissional o nosso melhor. A seguir, você confere os principais dados e breves análises do CRESS-MG nos três últimos anos.



As atividades on-line se ampliaram durante a pandemia, aumentando o alcance dos debates propostos pelo CRESS-MG.

REGISTRO: ONDE TUDO COMEÇA

Refletir sobre estratégias que pudessem dar conta de atender a categoria em tempo breve e de forma digital, foi um dos grandes desafios nesse triênio. Foram pensadas e programadas, praticamente ao mesmo tempo em que eram colocadas em prática. Este foi o cenário do Setor de Registro Profissional nos anos de 2020 e 2021, quando aumentaram sensivelmente os questionamentos das e dos assistentes sociais sobre situações afetas à regularidade de registro profissional.

O departamento, que é a porta de entrada para o CRESS, realizou seu trabalho com empenho, dedicação e criatividade e o apoio da área de tecnologia do Conselho. Mesmo diante das adversidades, foi possível, por exemplo, entregar todas as “carteirinhas” de inscrição - as DIPs - às dezenas de profissionais que as aguardavam há um ano ou mais, em função de problemas técnicos enfrentados pela empresa que as confeccionava para todos os CRESS do Brasil.

Já em 2022, com as estratégias um pouco mais consolidadas, foi possível avançar na perspectiva de continuidade da qualidade dos serviços prestados à categoria e, em 2023, aconteceu a principal inovação dos últimos anos: o fim da era dos papéis, ou seja, da obrigatoriedade de entregar documentos impressos, e o início de uma nova fase em que se espera mais agilidade dos serviços prestados para a categoria.



Em janeiro, o arquivo com documentos de milhares de profissionais deu lugar aos processos digitais: mais modernidade pra categoria.

Modernização

O registro profissional no CRESS, além de obrigatório para exercer a profissão, tem um valor afetivo, ético-político para quem acabou de se graduar e deseja concluir todas as etapas de sua formação. Até o início deste ano, este procedimento de inscrição, assim como outros do setor, exigia o envio de documentos físicos às nossas sedes, gerando um grande volume de papéis para o Conselho e onerando a categoria com os gastos de envio ou mesmo de deslocamento até nossas sedes.

Mas em março deste ano, o envio desses documentos passou a ser on-line, ou seja, profissionais podem abrir o pedido e acompanhá-lo através da internet. A tão sonhada modernização se deu em cumprimento às Resoluções do CFESS nº 1.014 e 1.015/23, que estabelecem novas condições para realizar os procedimentos de inscrição, reinscrição, transferências e cancelamentos que passaram a ser realizados inteiramente e diretamente de forma virtual, no site Serviços On-line.

Principais atividades realizadas pelo Setor de Registro do CRESS-MG no último triênio

	2020	2021	2022
Inscrição principal	1.008	1.449	1.381
Inscrição secundária	11	11	20
Transferência para o CRESS-MG	44	70	89
Transferência para outros CRESS	49	52	75
Reinscrição	278	520	492
Cancelamento	73	1.239	779
Interrupção do exercício profissional	1	3	3
Cancelamento da interrupção	2	3	3
Revogação de cancelamento	-	1	4
Prorrogação da interrupção do exercício	1	1	0
Cancelamento da inscrição secundária	-	1	3
Cancelamento da interrupção do exercício	2	3	3
Cancelamento por óbito	-	-	1

Dados fornecidos pelo Setor de Registro do CRESS-MG.

ORIENTAR E FISCALIZAR EM TEMPOS DE ISOLAMENTO SOCIAL

O Setor de Orientação e Fiscalização (Sofi) é responsável por atender as demandas da categoria profissional em tudo que envolve o exercício profissional, além de dar encaminhamentos às deliberações da Comissão de Orientação e Fiscalização (Cofi). Ou seja, tem como principal função, orientar e fiscalizar a atuação de assistentes sociais, a fim de garantir que a profissional esteja atuando em condições adequadas e que a sociedade esteja acessando um atendimento com qualidade.

Em meio à disseminação de um vírus letal e que, naquele momento, ainda não contava com uma vacina para se proteger, o Sofi se reinventou. Logo nos dois primeiros anos pandêmicos, as agentes fiscais da Sede e das Seccionais se organizaram para promover encontros virtuais, toda semana, a fim de sanar as inúmeras dúvidas da categoria que surgiam naquele momento. Entre 2020 e 2021, foram feitas 60 rodas de conversa on-line e 922 profissionais foram alcançadas. Hoje, o número beira os 2.600 assistentes sociais.

O período permitiu também, a sistematização de dados do setor e realização de pesquisas que deram origem a um rico documento intitulado "O trabalho de assistentes sociais mineiras e mineiros durante a pandemia". O setor levantou e analisou dados com o objetivo de entender a realidade profissional no estado e traçar estratégias de defesa do Serviço Social e de orientação à categoria, visando o fortalecimento das competências e atribuições profissionais.

Mesmo diante do cenário imposto pela Covid-19, o Sofi se manteve sendo um lugar de reafirmação diária dos fundamentos da profissão e de assegurar, através das intervenções, orientações e visitas de fiscalização, a qualidade dos serviços prestados à população por assistentes sociais. Em mais uma gestão, foi realizado um trabalho intenso, criativo, denso, tendo como meio de atuação as normativas da profissão e como norte o Projeto Ético-político Profissional.



Integrantes das Comissões de Orientação e Fiscalização (Cofis) do CRESS-MG, no encontro estadual, em março de 2022, para alinhamentos e o planejamento para definir, entre outros pontos, quais seriam as áreas prioritárias de fiscalização no ano.



Nos Sofis da Sede e das Seccionais, sempre há uma agente fiscal pronta para responder as dúvidas da categoria, seja remotamente ou presencialmente.

Principais atividades realizadas pelo Setor de Orientação e Fiscalização no último triênio

	TOTAL	SEDE	SEC. JF.	SEC. MC.	SEC. UB.
Atendimentos por telefone	5.448	3.066	1.159	487	736
Atendimentos por e-mail	4.125	2.718	706	366	335
Denúncias apresentadas	391	214	94	25	58
Campos de estágio fiscalizados	5.291	4.010	427	318	536
Trabalho educativo em instituições	150	129	9	2	10
Lacrações/Deslacrações	31	16	7	1	3
Rodas de conversa	199	59	42	27	71
Profissionais atendidas/os nas rodas	2.594	941	495	639	519
Visitas de orientação e fiscalização	333	138	65	23	107
Editais fiscalizados	446	314	80	43	102

Dados informados pelo Setor de Orientação e Fiscalização.

JULGAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL DE COLEGAS: O DESAFIO DE MOBILIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO NA COMISSÃO PERMANENTE DE ÉTICA

Ao se inscrever no CRESS-MG, assistentes sociais devem cumprir as normativas do Serviço Social e sua conduta está sujeita a ser julgada pelo Código Processual de Ética, o Código de Ética da/do Assistente Social e outros instrumentos normativos da profissão que visam disciplinar técnica e eticamente o exercício profissional em sua totalidade.

Sempre que um processo ético é instaurado pela Comissão Permanente de Ética do CRESS-MG, é formada, também, uma Comissão de Instrução de Processo Ético (CI), composta por duas assistentes sociais de base, que serão responsáveis por conduzir a apuração do caso e produzir o relatório final. O objetivo não é só punir, mas pensar o proces-

so como instrumento educativo que possibilitará que os sujeitos envolvidos reflitam e possam mudar sua prática profissional.

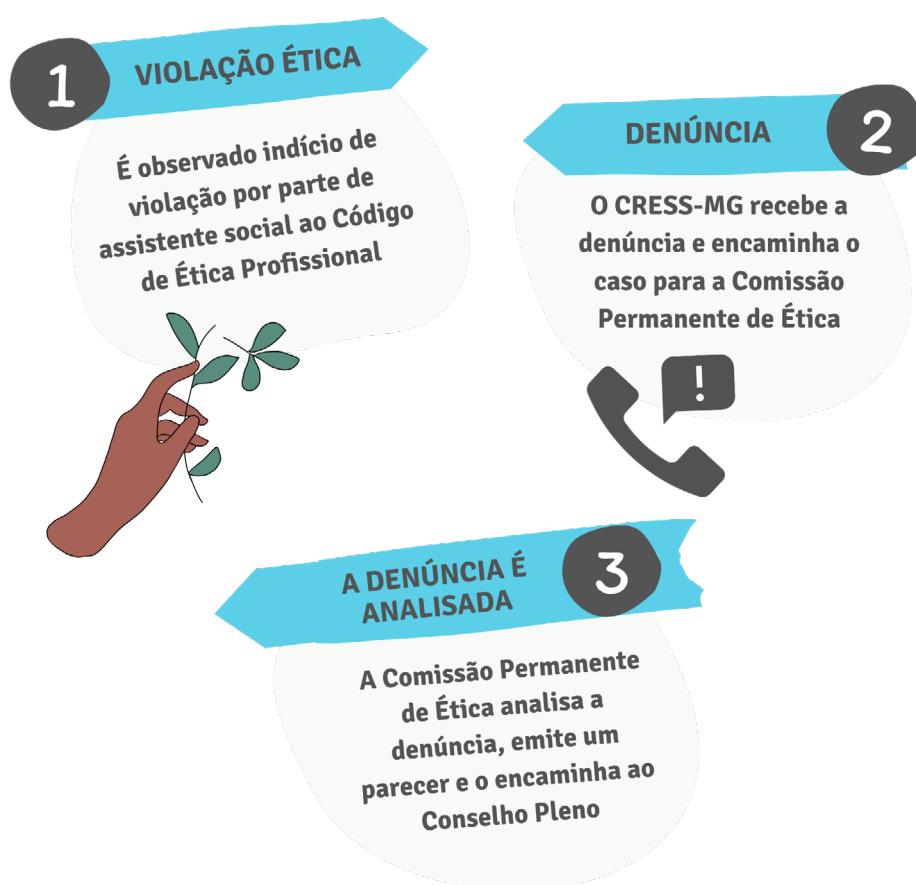
Assim, ao participar de uma CI, você terá acesso a um importante espaço de conhecimento aprofundado das normativas do Serviço Social, contribuindo para fortalecer a profissão, além de

receber um certificado de participação. Inclusive, mobilizar a categoria foi um dos principais desafios deste mandato, tendo em vista o isolamento social de 2020 e 2021.

Logo no início da pandemia, a Resolução CFESS nº 940/2020 suspendeu os prazos processuais e da prescrição quinquenal e intercorrente de denúncias, processos ou recursos disciplinares e/ou éticos, que tramitam no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS, além da suspensão dos atos processuais que envolviam contato presencial.

Com isso, as reuniões das Comissões de Instrução ficaram suspensas e houve acúmulo de processos já em andamento e das denúncias éticas que não deixaram de chegar durante a pandemia. Quando o cenário permitiu a retomada, o desafio passou a ser, e ainda tem sido, o de pensar estratégias para mobilizar a categoria a compor esse rico espaço. Agora que os processos são virtuais, profissionais de todo o estado podem integrar as CIs.

Conheça o fluxo de uma denúncia ética no CRESS-MG e saiba como compor uma Comissão de Instrução!



4

EM DELIBERAÇÃO

O Conselho Pleno, instância máxima deliberativa do CRESS-MG, decide sobre o rumo da denúncia e delibera pela:

Instauração do processo ético

Arquivamento

OU

5 INSTAURAÇÃO DO PROCESSO ÉTICO

5

É nesta etapa que se inicia o processo de apuração da infração ética



6

COMISSÃO DE INSTRUÇÃO É INSTAURADA

Esta Comissão é composta por uma dupla de assistentes sociais de base, responsáveis por conduzir a apuração do caso e produzir o relatório final



A sua participação é muito importante para a formação das Comissões de Instrução! Sem a colaboração das e dos assistentes sociais mineiros, os processos podem ficar estagnados nesta fase



7

APURAÇÃO

A Comissão de Instrução faz a apuração da denúncia (ouvindo as partes envolvidas, anexando documentos e analisando as provas), elabora um parecer com o suporte da Comissão de Ética e da assessoria jurídica do Conselho, e o encaminha ao Conselho Pleno do CRESS-MG



Ao participar de uma Comissão de Instrução, você tem acesso a um importante espaço de conhecimento aprofundado das normativas do Serviço Social, contribuindo para fortalecer a profissão, além de receber um certificado de participação

Ah! E não precisa se preocupar! O Conselho oferece capacitação e se houver necessidade de deslocamento, também disponibiliza uma ajuda de custo, como transporte e alimentação

8

JULGAMENTO

O Conselho Pleno julga o processo através de votação



9

PENALIDADE

Como último ponto deste fluxo, se a/o profissional for condenada/o, a penalidade é aplicada



ANUIDADE E INADIMPLÊNCIA

A anuidade é um tributo previsto no artigo 149 da Constituição Federal, de pagamento obrigatório, e que tem por objetivo viabilizar a fiscalização do exercício profissional. Os recursos vindos dessa contribuição são o que mantém o CRESS-MG em pleno funcionamento, promovendo, também, ações diversas como capacitações, debates e seminários.

Em 2020, passou a ser possível pagá-la com cartões de crédito e débito. Outro destaque deste ano é que, em função da pandemia e de reconhecer que a renda de muitas famílias foi reduzida, houve maior flexibilidade na cobrança da anuidade. Além disso, por decisão, primeiro do Conjunto CFESS-CRESS, em 2020, e por votação da categoria, em 2021, não houve aumento do valor cobrado, permitindo que mais pessoas tivessem condições de se manter em dia com o Conselho.



EXERCÍCIO	ATIVOS INSCRITOS	INADIMPLENTE	PERCENTUAL
2020	17.804	4.831	27,13%
2021	19.085	4.755	24,91%
2022	20.175	4.585	22,72%

iDados informados pelo Setor Financeiro.

Nos últimos três anos, para controlar o número de profissionais inadimplentes e potencializar as ações dessa área, além das medidas citadas acima, o Setor de Inadimplência colocou todos os processos físicos existentes no sistema, eliminando o uso de armários e pastas, otimizando o gasto com papel, entre outros insumos.

Durante esse período, foram enviadas aproximadamente 11.217 notificações a profissionais inadimplentes, bem como foram realizadas em torno de 13.493 renegociações para que as e os assistentes sociais regularizassem sua situação perante o Conselho.

Também neste mandato, foi dada continuidade à cobrança via cartório, tendo sido enviadas 3.783 Certidões de Dívida Ativa (CDAs), com protesto de 3.181 destas. Atualmente, são cerca de 1.700 processos em execução fiscal.

Em março de 2023, encaminhamos a cobrança preliminar a 4.116 profissionais inadimplentes com as anuidades de 2019 a 2022, em sua maior parte devedores de 2022.

Combate à inadimplência

Além disso, a Comissão de Inadimplência analisou o pedido de 102 profissionais e deu continuidade às tradicionais ações da cobrança, como por exemplo:

- Alterou a portaria que traz os parâmetros para cobrança no âmbito administrativo e judicial do CRESS-MG, adequando-a aos processos on-line de cobrança;
- Inseriu uma nova modalidade de pagamento através da contratação de empresa especializada em pagamentos eletrônicos - cartão de crédito;
- Intensificou a cobrança do exercício em curso, com envio de malas diretas às devedoras e devedores;
- Contratou uma empresa de software para a atualização dos endereços desatualizados, a fim de diminuir o impacto desses casos no financeiro do CRESS;

- Cobrança aos regionais do pagamento de re-passes;
- Cobrança das e dos profissionais cancelados com débito;
- Realização da recobrança do exercício em curso de duas a três vezes ao ano, evitando a inadimplência.

Os Setores de Anuidades e de Inadimplência, mesmo com a crise sanitária instalada no país, conseguiram dar prosseguimento às suas atividades, mantendo o índice de profissionais inadimplentes sempre em torno dos 25%.

Com o dinheiro da anuidade o Conselho consegue:

- Orientar, fiscalizar, disciplinar e defender o exercício da profissão de assistente social;
- Construir ações políticas em defesa da categoria e da sociedade;
- Atender adequadamente à categoria profissional e à sociedade, primando pelo bom funcionamento da instituição;
- Realizar seminários e demais eventos gratuitos;
- Confeccionar materiais gráficos na defesa da profissão e da sociedade, promovendo o direito de todas e todos à informação;
- Apoiar as lutas sociais no combate a toda forma de opressão, dominação e discriminação, com vistas à defesa dos direitos humanos, da democracia, da autonomia e da liberdade.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

TABELAS COMPARATIVAS: RECEITAS ARRECADADAS X DESPESAS LIQUIDADAS

RECEITAS	2021	2022	DIFERENÇA
RECEITAS CORRENTES	7.117.113	7.630.083	512.970
RECEITAS ANUIDADES EXERCÍCIO	3.988.804	4.301.841	313.036
RECEITAS ANUIDADES EXERCÍCIO ANTERIORES	1.316.991	1.176.398	- 140.593
RECEITAS DE SERVIÇOS	57.504	51.061	- 6.444
RECEITAS FINANCEIRA	828.708	1.133.114	304.406
RECEITAS DE DÍVIDA ATIVA FASE ADMINISTRATIVA	599.872	646.928	47.056
RECEITAS DE DÍVIDA ATIVA FASE EXECUTIVA	199.167	247.379	48.211
RECEITA DIVERSAS	19.161	73.363	54.202
TRANSFERÊNCIAS	106.906	-	- 106.906
TOTAL	7.117.113	7.630.083	512.970

Fonte: Informações levantadas pela assessoria contábil do CRESS-MG.

RECEITAS CORRENTES: Receitas anuidades exercício (anuidade referente ao ano vigente); receitas anuidades exercício anteriores (anuidades anteriores ao ano vigente ex. 2019 e 2020); receitas de serviços (outros recebimentos ex. venda das agendas CFESS); receitas financeira (juros/multas); receitas de dívida ativa (débitos ajuizados); receita diversas (inscrições).

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

DESPESAS	2021	2022	DIFERENÇA
DESPESAS CORRENTES	4.759.590	6.052.186	1.292.596
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	2.270.544	2.468.335	197.791
ENCARGOS PATRONAIS	661.442	738.043	76.601
BENEFÍCIOS A PESSOAL	618.402	629.222	10.820
MATERIAL DE CONSUMO	11.599	51.229	39.630
SERVIÇOS DE TERCEIROS PF	16.787	25.984	9.198
DIÁRIAS	4.510	209.609	205.099
TRANSPORTES TERRESTRES	-	45.980	45.980
TRANSPORTES AÉREOS	2.602	232.119	229.518
HOSPEDAGENS	400	24.022	23.622
DESPESAS ALIMENTAÇÃO E LOCOMOÇÃO	18.240	92.088	73.847
SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ	922.482	1.303.624	381.142
TRIBUTÁRIAS	83.823	45.582	- 38.241
DEMAIS DESPESAS	31.631	57.461	25.830
SERVIÇOS BANCÁRIOS	58.022	60.479	2.456
DESPESAS DE CAPITAL	324.586	1.144.125	- 819.539
REFORMAS	151.003	-	151.003
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	115.301	88.531	26.770
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS INTANGÍVEL	58.282	1.055.594	- 997.312
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	59.106	68.410	9.304
TOTAL	5.084.176	7.196.311	- 2.112.135

Fonte: Informações levantadas pela assessoria contábil do CRESS-MG

DESPESAS CORRENTES: Pessoal e encargos (folha de pagamento, INSS, FGTS etc.); material de consumo (material gráfico, limpeza etc.); serviços de terceiros PF (ex. honorários palestrantes); diárias; transportes; hospedagens; despesas alimentação e locomoção; serviços de terceiros PJ (contratos, ex. correios); tributárias e bancárias (ex. tarifas de registro de boletos); demais despesas; transferências correntes.

DESPESAS DE CAPITAL: Investimentos (aquisições; obras, reformas); amortização de dívida fundada (dívida contraída- débito referente à cota parte ao CFESS vinda da gestão anterior).

POR UMA CATEGORIA MAIS ATUALIZADA E QUALIFICADA

Como estar perto das e dos assistentes sociais quando o isolamento e o distanciamento social ditavam as regras do jogo? Considerando as restrições impostas pela pandemia da Covid-19, foi desafiador pensar em como promover atividades para a categoria em um momento no qual as dúvidas e incertezas sobre nosso futuro e a atuação profissional pairavam no ar.

As Tecnologias da Informação e da Comunicação (Tics) foram grandes aliadas neste período, mesmo diante dos limites presentes no Brasil, para um acesso igualitário à internet e da apropriação, pela população, do recurso tecnológico como elemento potencializador.

As táticas adotadas, como as lives e o uso de plataformas de encontros on-line, ampliaram a abrangência do CRESS no estado. Reuniões de Comissões Temáticas e eventos como palestras, oficinas e debates, que até então eram feitos presencialmente e limitados a quem morava nas proximidades, passaram a se realizar virtualmente, alcançando centenas de assistentes sociais, de dentro e de fora de Minas Gerais.

À medida que os meses passavam, fomos nos adaptando para atender a categoria profissional com estratégias como a compra e a ampliação de capacidade das salas virtuais, aumento do alcance das redes sociais do CRESS-MG e criação de um cronograma fixo de oferta de atividades, como debates, rodas de conversa e reuniões abertas de comissões.

Educação permanente

O maior destaque das atividades promovidas por esta gestão, no entanto, ficou por conta dos cursos de educação permanente que abarcaram mais de dois mil assistentes sociais com o objetivo de contribuir para a qualificação profissional em resposta a uma demanda histórica por cursos de capacitação. Todos eles, gratuitos e tendo grandes nomes do Serviço Social como facilitadoras e facilitadores dos debates.

O primeiro dessa série de cursos teve como tema "A dimensão técnico-operativa no trabalho de assistentes sociais", tendo sido composto por nove módulos e, em cada um deles, um nome de referência no Serviço Social, como Yolanda Guerra e Raquel Raichelis. Foram realizadas três edições no total: primeira edição de agosto a dezembro de 2021; segunda, de março a julho de 2022 e terceira, de setembro a dezembro do mesmo ano. Todas elas reuniram cerca de 1.200 assistentes sociais de Minas Gerais.

Qualifique-se também!

A fim de que o maior número de assistentes sociais tenham acesso ao conhecimento e reflexões propostas durante estas atividades, o CRESS-MG disponibiliza grande parte desses materiais em seu canal do Youtube. Para acessar, [clique aqui!](#)



Ainda nesta perspectiva, foram promovidos:

- O Curso de Educação Permanente “Atribuições e competências da e do Assistente Social no SUAS”, nos dias 15, 22 e 29 de setembro de 2022, pela plataforma Zoom;



Identidade visual criada exclusivamente para o curso de Educação Permanente do CRESS-MG “Atribuições e competências da e do Assistente Social no SUAS”.

- O Curso de Educação Permanente “O trabalho da e do assistente social na educação básica”, nos dias 17, 30 e 31 de agosto e 14 de setembro de 2022, pela plataforma Zoom.
- O Curso de Educação Permanente “O trabalho da e do assistente social e sua intervenção na política previdenciária”, novembro de 2022 a maio de 2023, pela plataforma Zoom.

Eventos e formações abertas à categoria

- Eventos on-line (palestras e rodas de conversa): 79
- Participantes no total: 2.547
- Cursos de Educação Permanente: 06
- Participantes no total: 2.013
- Encontro Estadual das Unidades de Formação Acadêmica (Ufas): 02

- Encontro Estadual dos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS): 03



Após dois anos sem encontros presenciais, em função da pandemia, em 2022, representantes de 18 dos 26 Núcleos ativos do estado, se reuniram em Belo Horizonte, na Sede do CRESS-MG, para se qualificar e trocar experiências sobre os desafios enfrentados no caminho da militância.

Seminários Estaduais

- **1º Seminário Estadual Serviço Social e Condição da Infância, Adolescência e Juventude**, em 06 de outubro de 2021, pela plataforma Zoom.

Mesa 1: “A situação da infância, adolescência e da juventude no Brasil”. Convidadas: Profa Irene Rizzini e Daniele Bellettato Nesrala.

Mesa 2: “O trabalho de assistentes sociais junto à infância, adolescência e juventude”. Convidadas: Angelica Gomes da Silva e Edilma Soares.



O 1º Seminário Estadual Serviço Social e Condição da Infância, Adolescência e Juventude está disponível no nosso canal no YouTube. Clique na imagem acima e seja redirecionado/a para o vídeo!



Arte de divulgação do 1º Seminário Estadual Serviço Social na Educação.

- **1º Seminário Estadual Serviço Social na Educação: práxis da política de educação para além do capital**, em 13 de julho de 2022, pela plataforma Zoom.

Mesa: "Contextualização e mobilização pela implementação da Lei 13.935/2019 e os desafios e possibilidades da inserção da/do assistente social na educação". Palestrantes: Kenia Figueiredo, José Ribeiro Gomes, Paulo Lourenço, Adriana Freire Pereira Ferriz e Fernanda Gomes Geraldo. Mediador: Prof. Flander Calixto.

Pesquisas

Assistentes sociais na Educação

Pesquisa feita pelo Google Forms, através do site do CRESS-MG, que teve como objetivo aproximar o Conselho das e dos assistentes sociais que atuam na área da Educação, dentro do estado de Minas Gerais. O questionário ficou disponível entre 14 de junho a 20 de julho de 2020.

No total, 253 responderam.

Desafios no trabalho de assistentes sociais na pandemia

Pesquisa feita pelo Google Forms, através do site do CRESS-MG, intitulada: "O Trabalho de assistentes sociais durante a pandemia em Minas Gerais". O questionário foi publicado no fim de 2020 e teve a participação de 338 assistentes sociais que trabalham nas diversas políticas sociais e serviços no estado de Minas Gerais.

A pesquisa teve como objetivos:

- a) aproximar-se da realidade de trabalho de assistentes sociais mineiras durante a pandemia;
- b) traçar estratégias de defesa do Serviço Social e de orientação à categoria visando o fortalecimento de nossas competências e atribuições profissionais. O resultado gerou uma brochura feita pela Comissão de Orientação e Fiscalização (Cofi) e divulgada em fevereiro de 2021, "O trabalho de assistentes sociais mineiras e mineiros durante a pandemia", [que pode ser acessada aqui](#).



Brochura "O trabalho de assistentes sociais mineiras e mineiros durante a pandemia".

COMISSÕES TEMÁTICAS: A CATEGORIA DENTRO DO CRESS-MG

Tanto na Sede, como nas Seccionais, existem comissões políticas abertas à categoria. Estes são espaços de debate, estudo e reflexão sobre o fazer profissional em diferentes políticas, como Educação, Saúde, Direitos Humanos etc. Através das reuniões mensais, assistentes sociais de dentro e de fora da gestão (“assistentes sociais de base”) podem promover ou suscitar ações práticas, como rodas de conversa, audiências públicas, encontros com empregadores para explicar a importância do Serviço Social.

Durante a maior parte desta gestão, os encontros, tanto na Sede como nas Seccionais, passaram a ser feitos on-line, permitindo a participação de pessoas de diferentes partes do estado, e enriquecendo, assim, as trocas e debates. Embora, naquele momento, o formato tenha sido, por vezes, exaustivo, rendeu bons frutos, pois mesmo após a retomada ao presencial, as reuniões continuaram a distância, a fim de que profissionais de áreas mais afastadas sigam participando.

Acompanhe nosso site e redes sociais para saber as datas das atividades e, caso tenha outras dúvidas sobre as comissões temáticas, envie um e-mail a ass1.comissoes@cress-mg.org.br.

COMISSÕES EM NÚMEROS DE REUNIÕES

de maio de 2020 a abril de 2023

Sede

Comissão de Saúde: 26
Comissão de Direitos Humanos: 25
Comissão de Assistência Social: 18
Comissão de Serviço Social na Educação: 27
Comissão de Serviço Social na Previdência: 24
Comissão de Trabalho e Formação Profissional: 21

Seccional Juiz de Fora

Comissão de Trabalho e Formação Profissional: 08
Comissão de Políticas Públicas, Defesa de Direitos e Controle Social: 09

Seccional Montes Claros

Comissão de Trabalho e Formação Profissional: 19
Comissão de Direitos Humanos e Movimentos Sociais: 14

Seccional Uberlândia

Comissão de Seguridade Social: 21
Comissão de Trabalho e Formação Profissional (retomada em 2022): 05

COMISSÕES EM AÇÕES

Comissão de Trabalho e Formação Profissional

1. Live "A supervisão de estágio em Serviço Social: desafios em tempos de pandemia", no dia 04 de agosto de 2020.
2. Debate com as Unidades de Formação Acadêmica (Ufas) sobre o panorama atual e perspectivas das escolas.
3. Participação nas reuniões do Fórum Estadual em

defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social.

4. Grupo de Estudos: "Conservadorismo e Serviço Social no Brasil contemporâneo", no dia 30 de julho de 2021. Convidada: Paula Bonfim.

5. Grupo de Estudos: "O trabalho da/o Assistente Social - diálogos sobre as dimensões constitutivas da ação profissional", no dia 24 de setembro de 2021. Convidada: Profª Luciana de Paula.

6. Grupo de Estudo: "A natureza pedagógica da supervisão de estágio em Serviço Social: o que significa e como se expressa no cotidiano", com Melissa Portes, no dia 24 de fevereiro de 2022.

7. Debate com as Unidades de Formação Acadêmica (Ufas) sobre o Estágio de pós-graduação.

8. Debate com as Unidades de Formação Acadêmica (Ufas) sobre a Curricularização da extensão no Serviço Social.

9. 4º Encontro Estadual das Ufas, no dia 18 de novembro de 2022, pela plataforma Zoom.

Comissão de Direitos Humanos

1. Live "Enfrentamento à violência contra as mulheres em tempos de isolamento social", no dia 22 de abril de 2020.

2. Live conjunta CRESS-MG e CRP-MG "População em situação de rua no contexto de pandemia: o papel do SUS e do Suas e as violações de Direitos Humanos", no dia 10 de junho de 2020.

3. Live conjunta CRESS-MG e CRN 9ª Região: "Insegurança Alimentar em tempos de Covid-19", no dia 24 de agosto de 2020.

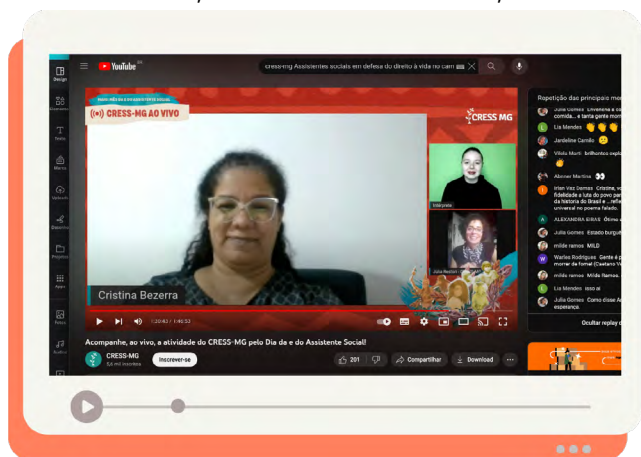
4. Live "Assistentes Sociais no combate ao racismo: desafios na formação e no exercício profissional", no dia 13 de outubro de 2020.

5. Live "Modelo Único da avaliação da pessoa com

deficiência”, no dia 28 de setembro de 2020.

6. Live “Assistentes Sociais, Conselhos de Direitos e pessoas com deficiência: pela construção democrática e participativa (setembro verde)”, no dia 30 de setembro de 2020.

7. Live em comemoração ao dia da/do Assistente Social: “Assistentes sociais em defesa do direito à vida no campo e na cidade - pelos povos originários e comunidades tradicionais”, no dia 13 de maio de 2021. Convidadas: Andreia Roseno/Makota Kinanjenu - Nzo Jindanji Kuna Nkosi, Valdinalva Barbosa Caldas, Fátima Marina Lameu, Aline Ruas,



Vídeo disponível em www.youtube.com/watch?v=-q2zmsjSQwQ&t=4188s

Cristina Simões Bezerra e Julia Restori.

8. Encontro virtual: “Resgate histórico do Programa Nacional de Direitos Humanos - PNDH-3: diretrizes, objetivos e seus princípios fundamentais”, no dia 17 de março de 2021. Convidados: Vinícius Diniz Monteiro de Barros e Nilmário Miranda.

9. Roda de Conversa Virtual Intercomissões Direitos Humanos e Serviço Social na Educação. “Educação democrática e inclusiva: acesso e permanência no enfrentamento da cultura discriminatória étnico-racial, de gênero e de classe social”, no dia 11 de maio de 2022. Convidada: Isis Silva Roza.

10. Debate Virtual “Serviço Social em defesa da democracia e dos Direitos Humanos”, no dia 30 de

agosto de 2022. Convidadas: Maria do Carmo Ferreira e Silvana Mara dos Santos.

Comissão de Serviço Social na Saúde

1. Roda de Conversa on-line com o tema “Luta Antimanicomial: o que o Serviço Social tem a ver com isso?”, no dia 11 de agosto de 2020.

2. Minicurso “O Serviço Social na defesa do SUS e da classe trabalhadora”, nos dias 24 de outubro e 07 de novembro de 2020.

3. Reunião Ampliada “Os rumos da vacinação contra a Covid-19, no Brasil, e o papel das e dos assistentes sociais nesta luta”, no dia 22 de abril de 2021. Convidadas/os: Elaine Pelaez, Rilke Novato e Julia Restori.

4. Roda de Conversa “Os desafios do presente para a materialização do trabalho da/do Assistente Social na Saúde em tempos de pandemia”, no dia 08 de junho de 2021. Convidadas: Marina Castro e Conceição Cunha.

5. Realização da Roda de Conversa Virtual: “Luta antimanicomial: Assistentes Sociais em defesa dos direitos humanos”, no dia 04 de maio de 2021. Convidadas: Laura Fusaro Camey e Andrêza Almeida Fernandes Alves.

6. Roda de Conversa Virtual Intercomissões Saúde e Orientação e Fiscalização: “A atuação da e do Assistente Social na política de Saúde: atribuições e estratégias para o exercício profissional nos enfrentamentos das requisições indevidas”, no dia 03 de maio de 2022. Convidadas: Elieste Costa, Maria Castro e Conceição Cunha.

7. Roda de Conversa Virtual da Comissão de Saúde: “Apresentação da pesquisa - Mulheres usuárias de drogas e o sequestro de seus filhos: interrogar a violência de Estado numa perspectiva feminista”, no dia 19 de julho de 2022. Convidada: Isadora Simões de Souza.

8. Roda de Conversa Virtual Intercomissões Assistência Social, Saúde e Previdência Social: “A saúde da classe trabalhadora: desafios e perspectivas”, no dia 14 de fevereiro de 2023, pela plataforma Zoom

do CRESS-MG. Convidadas: Profª Drª. Edvânia Ângela de Souza Lourenço e Mônica Simone Pereira Olivar.

Comissão de Assistência Social

1. Live “Os desafios da/do Assistente Social na atuação da política de assistência social no enfrentamento a pandemia”, no dia 05 de maio de 2020.
2. Encontro virtual CRESS-MG e CRP-MG: “Os desafios da atuação no Suas durante a pandemia”, no dia 28 de maio de 2020.
3. Live “A renda básica que queremos: subsídios para reflexão”, no dia 27 de outubro de 2020.
4. Live “O trabalho da/do Assistente Social e os desafios na atuação no Suas em tempos de pandemia: subsídios para estratégias e reflexões”, no dia 24 de novembro de 2020.
5. Live “Os ataques ao Cadastro Único: contribuições para o debate na defesa do Suas”, no dia 30 de março de 2021. Convidadas: Simone Albuquerque e Mara Rúbia Albano.
6. Live 1 Intercomissões Assistência Social, Saúde e Previdência e Serviço Social “Desmonte da Seguridade Social e os desafios postos ao Serviço Social”, no dia 22 de junho de 2021. Convidadas/os: Ivanete Boschetti e Júlio César Lopes de Jesus.



Divulgações realizadas pelo CRESS-MG das lives 1 e 2 das Comissões de Saúde, Assistência e Previdência Social, ambas disponíveis no canal do YouTube do Conselho.

7. Live 2 Intercomissões Assistência Social, Saúde e Previdência e Serviço Social “BPC e Serviço Social: desafios e reflexões em tempos de contrarreformas”, no dia 06 de julho de 2021. Convidadas: Mara Rúbia Albano e Micheline Sampaio.

8. Live “Estruturação e fortalecimento dos Fóruns de Trabalhadoras/es do SUAS”, no dia 31 de agosto de 2021. Convidadas/os: Paula Luisa Dutra; Ludson R. Martins; Eleonora Cunha e Paulo Pereira Machado.

9. Roda de Conversa Intercomissões Assistência Social e Saúde. A interlocução e a atuação da e do assistente social no Suas e SUS: perspectivas e desafios, no dia 28 de março de 2023. Convidadas/os: Olga Aquino e Euler Campos.

Comissão de Serviço Social na Previdência

A Comissão de Previdência Social e Serviço Social é um destaque desta gestão por ter surgido durante seu mandato, em junho de 2020, a partir do GT do Serviço Social na Previdência, que vinha atuando desde fevereiro de 2019.

O grupo é composto por assistentes sociais da base e da gestão que têm interesse na área e/ou que atuam nas agências do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) espalhadas pelo estado. A seguir, algumas das ações promovidas neste triênio.

1. Live Instrumentalidade do Serviço Social e desafios para a profissão, no dia 15 de junho de 2020.
2. Live Serviço Social no INSS: impactos e perspectivas para a atuação profissional, no dia 19 de junho de 2020.
3. Minicurso Estratégias e táticas no Serviço Social: subsídios para a reflexão, no dia 05 de agosto de 2020.
4. Live Estratégias e táticas no Serviço Social: subsídios para a reflexão, no dia 15 de setembro de 2020.
5. Ciclo de Formação “Estudo social e emissão de parecer social”, nos dias 9, 16, 23 e 30 de novembro de 2020.

6. Participação na 1ª Reunião Ampliada Virtual Ampliada em defesa do Serviço Social no INSS, ocorrida no dia 26 de março de 2021. Convidadas/os: Marinete Moreira, Socorro Cabral, Ana Cartaxo, Darcy Vaz Lima, Raquel Alvarenga, Lúcia Lopes, Hirley Neves Sena e Ângela Fenner.

7. Participação no Encontro das/dos profissionais do Serviço Social do INSS da Superintendência Regional Sudeste (SRII), no dia 14 de abril de 2021.

8. Roda de Conversa Diálogos sobre a “Nova Lei do BPC nº 14.176/2021 e seus impactos no trabalho do/da Assistente Social no INSS”, no dia 22 de julho de 2021.

9. Live “Contrarreforma administrativa e fundo pú-



Divulgação realizada pelo CRESS-MG da atividade citada acima, disponível no nosso canal no YouTube.

blico: o desmonte do trabalho na esfera pública e os impactos para o Serviço Social”, no dia 13 de julho de 2021. Convidado: Gênesis de Oliveira.

10. Reunião intercomissões Assistência Social e Serviço Social na Previdência, com o tema: “Serviço Social no INSS: avaliação social média da pessoa com deficiência”, no dia 14 de março de 2022, pela plataforma zoom. Convidada: Angelita Rangel.

11. Reunião Ampliada com a temática: “A conjuntura imposta ao Serviço Social do INSS mecanismos e estratégias para responder ao panorama atual, no dia 22 de março de 2022”. Convidadas: Lylia Rojas,

Viviane Peres (Fenasps) e Cleuza Nascimento (Sintprev/MG).

Assistentes sociais nas escolas: o relevante papel da Comissão de Serviço Social na Educação

A Comissão de Educação foi reativada durante esta gestão e cumpriu um papel significativo no debate pela inserção de mais profissionais do Serviço Social na política educacional. Minas Gerais vem sendo destaque nesta pauta.

Nos últimos anos, conquistas importantes fortaleceram a atuação dessas e desses profissionais na Educação, com destaque à aprovação da Lei Federal 13.935/19, que prevê a presença de profissionais da Psicologia e do Serviço Social nas redes públicas de educação básica e a aprovação do Novo Fundeb (Lei 14.113/20), que amplia os recursos para esta política.

Com isso, a Comissão teve solo fértil para propor ações e reflexões diretas no que diz respeito à implementar essas normativas no estado, ampliar as possibilidades de atuação nesse espaço sócio-ocupacional além, ainda, de elaborar atividades a fim de capacitar a categoria para atuar de forma crítica e assertiva nas várias áreas da política de educação. Confira as principais:

1. Live “Os desafios e o trabalho da/do Assistente Social na política de educação”, no dia 17 de junho de 2020. Convidado: Ney Luiz Teixeira de Almeida.

2. Reunião da Comissão com o tema: “Lei 13.935/19 e os subsídios necessários para a sua implementação no estado de Minas Gerais”, no dia 14 de abril de 2021. Convidado: Paulo Lourenço.

3. Reunião da Comissão com o tema: “Questão Social, educação e atuação profissional”, no dia 12 de maio de 2021. Convidado: Filipe Perantoni.

4. Reunião da Comissão com o tema: “Relação escola e família: reflexões para o trabalho de assistentes sociais”, no dia 09 de junho de 2021. Convidado: Claudio Horst.

5. Reunião da Comissão com o tema: “Análise Socioeconômica e a competência profissional da/o assistente social na Educação”, no dia 11 de agosto de 2021. Convidadas/os: Denise Cunha e Paulo Lourenço.

6. Série de três reportagens para o Boletim Conexão Geraes sobre o Serviço Social na Educação, de janeiro a dezembro de 2021.

7. Reunião da Comissão com o tema: “O trabalho do Serviço Social na Educação; a Política de Educação e o Serviço Social no Centro Municipal de Apoio Educacional – Cemae”, no dia 08 de setembro de 2021. Convidada: Fernanda Gomes.

8. Reunião da Comissão com o tema: “Avanços e desafios na atuação do Serviço Social no campo educacional: aportes para o debate”, no dia 10 de novembro de 2021. Convidado: Rafael Gonçalves.

9. Reunião Virtual da Comissão com o tema “Os desafios para a efetivação da Lei 13.935/2019 e a atuação de assistentes sociais nas escolas públicas”, no dia 13 de abril de 2022. Convidada: Maria Amélia Alves.

10. Roda de Conversa Virtual Intercomissões Direitos Humanos e Serviço Social na Educação com o tema: “Educação democrática e inclusiva: acesso e permanência no enfrentamento da cultura discriminatória étnico-racial, de gênero e de classe social”, no dia 11 de maio de 2022. Convidada: Isis Silva Roza.

11. Reunião Virtual da Comissão de Serviço Social na Educação, com o tema “Serviço Social e Educação Popular”, no dia 23 de agosto de 2022. Convidada: Michelle Neves Capuchinho.

12. Atividade da Comissão de Serviço Social na Educação, com o tema: “O trabalho de assistentes sociais com famílias nas escolas”, no dia 09 de no-

vembro de 2022. Convidado: Claudio Horst.

13. Atividade da Comissão de Serviço Social na Educação, com o tema: “O exercício profissional da/o assistente social a partir das previsões do Caderno Orientador NAE”, no dia 07 de dezembro de 2022. Convidada: Denise Cunha.

14. Reunião da Comissão com o tema: “A efetivação da Lei 13.935/2019 e o papel da e do assistente social nas escolas”, no dia 08 de março de 2023. Convidada: Eliana Bolorino Canteiro Martins.

Outras ações para implementar a Lei Federal 13.935/2019:

- Reuniões com o executivo estadual, municipal e câmaras municipais;
- Reuniões com os Secretários Estaduais e Municipais de Educação, de Saúde e de Assistência Social;



Leonardo Prates, diretor da Seccional Montes Claros do CRESS-MG, durante audiência pública na Câmara da cidade, em 2020.

- Participação e realização de Audiências Públicas para a implementação da Lei 13.935/2019;
- Reuniões com as Associações Estaduais e municipais de prefeitos;
- Reunião com a União Nacional dos Dirigentes Municipais de Educação;
- Reuniões com os Deputados Federais, Senadores, Deputados Estaduais e Vereadores;
- Reunião em escolas com professores, servido-

res, alunos, pais, APM, sindicatos de professores - Sindiute;

- Reuniões nos Regionais com as categorias: psicólogas, assistentes sociais, sindicatos e entidades de ensino e pesquisa regionais;
- Reunião entre CRESS e CRP para desenvolvimento de ações articuladas e produção de documentos;
- Reunião com a Promotoria do Estado – Proeduc;
- Participação no orçamento via PPAs Municipais e PPAG estadual;
- Participação no Fórum Estadual e Municipal de Educação;
- Campanha Regional pelo Direito à Educação;
- Realização de duas Audiências Públicas na ALMG, para construção do PL de Acompanhamento social nas escolas – Comissão de Educação, Ciência e tecnologia;
- Participação em reuniões com a secretaria de Educação para construção do Edital 002 para contratação de assistentes sociais e psicólogas na educação básica;
- Participação em reuniões com a secretaria de educação para construção da Resolução;
- Participação em reuniões com a secretaria de Educação para construção do Edital SEE Nº 02, de 19 de janeiro de 2022. Processo Seletivo Simplificado Regulamento SEE Nº 0001/2021 para contratação de assistentes sociais e psicólogos na educação básica;
- Participação de Audiências Públicas em Brasília na defesa do Fundeb;
- Participação em reuniões com Conselho Regional de Psicologia de Minas Gerais (CRP-MG), Legislativo, Associação Mineira de Municípios e etc.;
- Atuação do CRESS-MG e outros órgãos e coletivos sobre a contratação temporária de assistentes sociais e psicólogas/os como microempreendedor (ME), para atuar no “Projeto Janela da Escuta na Escola”. Assistentes sociais de Minas

Gerais, juntas e juntos, pela efetiva implementação da Lei 13.935/2019;

- Participação na Audiência Pública, no Plenário Camil Caram, sobre a contratação de Assistentes Sociais e Psicólogos selecionados por meio de processo seletivo das escolas da rede municipal para promover o Projeto Janela da Escuta na Escola da Semed/PBH.

Comissão de Apoio a Grupos Organizados (Comago)

A Comissão de Apoio a Grupos Organizados (Comago) tem como eixo consolidar a interiorização das ações políticas do CRESS-MG, por meio de um trabalho articulado e integrado com os Núcleos de Assistentes Sociais (NAS), que, por sua vez, são grupos formados por profissionais que atuam numa mesma região do estado ou num mesmo espaço sócio-ocupacional e existem com o intuito de fortalecer a profissão a nível regional.

Eles fortalecem, articulam e mantêm em sua pauta diária, as lutas e bandeiras defendidas pelo Serviço Social brasileiro por meio do Conjunto CFESS-CRESS, promovendo reuniões mensais, debates e ações em prol de uma categoria crítica, política e engajada com uma luta maior, que é a de toda a classe trabalhadora.

Da mesma forma, o CRESS-MG, por intermédio da Comago assume o compromisso com os NAS a eles vinculados, de fomentar as ações que garantam esta articulação com o restante da categoria e com a sociedade. Só neste triênio, a Comissão se reuniu 23 vezes a fim de garantir organicidade.

Considerando a vasta dimensão territorial e a quantidade de profissionais atuantes em Minas Gerais, a Comago promoveu, no último triênio, ações de articulação e mobilização para engajar estes grupos

na construção horizontal e participativa das seguintes atividades e/ou ações destacadas:

1. Encontro remoto “Desafios da comunicação e articulação ao NAS durante a pandemia”, no dia 09 de junho de 2020. Convidado: Leonardo Koury.
2. Encontro virtual com as coordenações dos NAS para a construção coletiva de formulários de levantamento para identificar desafios e traçar estratégias de articulação e fortalecimento profissional em nível local e regional, no dia 24 de junho de 2020.
3. Live “A importância da organização política para o serviço social brasileiro: desafios e estratégias de mobilização” no dia 22 de setembro de 2020. Convidadas/os: Susana Maia e Diego Tabosa.
4. Encontro on-line Estadual dos NAS, com o tema “Serviço Social, Projeto profissional e organização política: um debate necessário”, no dia 27 de novembro de 2020. Convidado: Marcelo Braz.
5. Atividade virtual “Diálogos sobre os espaços de articulação e organização das/os Assistentes Sociais e de valorização do Serviço Social: constituição histórica dos NAS dentro do conjunto Cfess/Cress”, no dia 24 de março de 2021. Convidadas: Leni Maria Pereira Silva e Carla Pereira.
6. Oferta de Banner para cada NAS das áreas de abrangências Sede e Seccionais.
7. Espaço destinado aos NAS no site do CRESS, a fim de resgatar a história de cada Núcleo e o registro das atividades.
8. Workshop: “Atribuições e estratégias de comunicação”, no dia 24 de abril de 2021. Convidada: Marcela Viana.
9. Reunião de Alinhamento sobre a Lei 13.935/19 e os subsídios necessários para a sua implementação no estado de Minas Gerais, no dia 29 de abril de 2021. Convidado: Paulo Lourenço.
10. Roda de Conversa com os NAS com dificuldades de mobilização e em processo de desarticulação, no dia 19 de julho de 2021.
11. Roda de Conversa “Serviço Social na defesa das condições de trabalho e do projeto ético-político nos espaços de organização coletiva”, no dia 29 de

setembro de 2021. Convidadas/os: Sandra Eliana Lima e Leonardo Koury.

12. Encontro Estadual Virtual dos NAS com o tema: “Serviço Social, constituição histórica e organização política: desafios contemporâneos na defesa do projeto ético político”, no dia 04 de dezembro de 2021. Convidadas/os: Kênia Figueiredo.
13. Oficina on-line com os NAS: “Atualização dos subsídios de fortalecimento dos NAS”, nos dias 13 e 28 de setembro de 2022, pela plataforma Zoom. Comissão Organizadora: Luciana Pereira de Paula, Susana Maia e Diego Tabosa.
14. Reunião on-line com o NAS Ervália e servidores da Prefeitura sobre a organização coletiva dos profissionais no movimento sindical pandemia, no dia 29 de novembro de 2022.
15. Encontro Estadual do NAS 2022 com o tema “A conjuntura e os desafios para o exercício profissional”. Convidada: Luciana de Paula.

A programação teve, ainda, o lançamento do Documento de Fortalecimento dos NAS de Minas Gerais, que se trata de uma atualização do Documento Especial n. 6: “Subsídios para fortalecimento das ações e organização dos NAS”, publicado pelo CRESS-MG, na gestão 2014/2017.



A precarização do ensino em Serviço Social e seus reflexos na organização política da categoria foi uma das reflexões trazidas por Luciana de Paula no Encontro dos NAS.

NÚCLEOS DE ASSISTENTES SOCIAIS (NAS): O SERVIÇO SOCIAL PELOS QUATRO CANTOS DE MINAS GERAIS

Minas Gerais hoje tem 25 Núcleos de Assistentes Sociais (NAS) ativos que, durante a pandemia contribuíram para mobilizar as rodas de conversa virtuais que tiveram objetivo de esclarecer dúvidas sobre a atuação profissional neste período tão desafiador.

Por falar em mobilizar, este tem sido um dos principais intuitos dos NAS e, ao mesmo tempo, um dos maiores obstáculos para a continuação desses grupos compostos por profissionais dispostas e dispostos a fortalecer o Serviço Social na região em que são criados.

Neste triênio, foram extintos 13 Núcleos, três surgiram e mais cinco foram rearticulados, ou seja, voltaram a promover ações após um período de inatividade. A seguir, mais detalhes destas e de outras ações sobre os status desses grupos:

- A vinculação dos NAS Cerrado Mineiro, NAS Sete Lagoas, NAS Vespasiano, NAS Ervália e NAS DIVI Região Centro Oeste;
- A unificação dos NAS Conselheiro Lafaiete, NAS Congonhas e NAS Ouro Branco, com a formação do NAS Alto Paraopeba;
- A rearticulação dos NAS do Sistema Prisional do estado de Minas Gerais, NAS Muriaé, NAS Manhuaçu e NAS Diamante do Vale e;

A regionalização do NAS Passos, com a formação do NAS Sudoeste de Minas Gerais.

NAS Ativos em Minas Gerais

Área de abrangência da Sede Belo Horizonte

NAS Alto Paraopeba
NAS Formiga
NAS Guanhães
NAS Inconfidentes
NAS Pedro Leopoldo
NAS Poços de Caldas
NAS Prisional
NAS Sete Lagoas
NAS Divi Região Centro-oeste
NAS Vespasiano

Área de abrangência da Seccional Uberlândia

NAS Cerrado Mineiro
NAS Sudoeste de Minas Gerais

Área de abrangência da Seccional Montes Claros

NAS Baixo Jequi
NAS Brasília de Minas
NAS Diamante do Vale
NAS Januária
NAS Jequitiético
NAS Pirapora
NAS Salinas
NAS Velho Chico

Área de abrangência da Seccional Juiz de Fora

NAS Ervália
NAS Juiz de Fora
NAS Muriaé
NAS Ubá
NAS Viçosa

Ações de destaque

Com base nas experiências de alguns NAS mineiros, destacamos abaixo, algumas das ações que vêm sendo realizadas por estes grupos, levando em conta a realidade local, bem como a sua própria estrutura e organização. Cabe destacar que os NAS são importantes instrumentos de interiorização das pautas políticas do Conjunto CFESS-CRESS e da defesa do projeto ético-político crítico do Serviço Social.

NAS Viçosa - Roda de Conversa "Os desafios das e dos assistentes sociais na pandemia – abordando questões do trabalho remoto, da ética e do sigilo profissional", no dia 27 de outubro de 2020. Convidada: Terezinha de Fátima Ferreira Hagen.

NAS Manhuaçu - Minicurso "Serviço Social na educação, para quê?", nos dias 16 e 28 de setembro de 2020. Convidado: Carlos Felipe Nunes Moreira.



NAS Cerrado Mineiro - Roda de Conversa "Bandeiras de Luta do Conjunto CFESS-CRESS: reflexões para enfrentamentos e resistência da categoria", no dia 30 de agosto. Convidado: Leonardo Koury Martins.

NAS Formiga e NAS Sudoeste de Minas Gerais - Roda de Conversa "Os desafios das e dos profissionais do Serviço Social diante do desmonte do INSS", no dia 19 de abril de 2022. Convidadas/os: Angelita Rangel e José Ribeiro.

NAS Brasília de Minas e NAS Velho Chico - Atividade comemorativa on-line pelo Da da e do Assistente Social: "O Serviço Social tem um lado, o das trabalhadoras em suas múltiplas existências e opressões! Chega de ameaças às liberdades democráticas, chega de ataques aos direitos trabalhistas e sociais!", no dia 13 de maio de 2022. Convidadas/os: Noêmia de Fátima Silva Lopes e Diego Tabosa.

NAS Cerrado Mineiro - Minicurso "Emissão de laudos técnicos, relatórios e pareceres de assistentes sociais", no dia 11 de junho de 2022. Convidado: Renato Mateus Santana. Local: UFU – Monte Carmelo.

NAS Alto Paraopeba - "Instrumentos Técnicos e o debate sobre o sigilo profissional, dimensões éticas e políticas", no dia 26 de outubro de 2022. Convidada: Flávia Canesqui.

NAS Prisional - Roda de Conversa "30 horas já!", no dia 27 de fevereiro de 2023, pela plataforma zoom. Convidadas/os: Ana Paula Siqueira e José Ribeiro.

NAS Veredas - Roda de Conversa "Comemoração pelos 30 anos do Código de Ética da e do Assistente Social – Ética e exercício profissional", no dia 31 de março de 2023. Local: Câmara Municipal de Brasília de Minas. Convidada: Érica Araújo.

O NORTE POLÍTICO DADO PELA GESTÃO

A gestão que fica à frente do CRESS a cada três anos cumpre a função de dar um norte ético-político para as ações políticas e administrativas da entidade. Esta foi uma tarefa complexa para a Gestão Lutar para Resistir e Avançar (2020-2023), considerando que o mandato se deu numa conjuntura em que o país, além de estar sendo governado por um presidente e governador neofascista, viveu com muito sofrimento todas as perdas ocasionadas pela Covid-19.

Mas como ilustraram os materiais de ano novo do Conselho, em 2022, "Sempre há solo fértil para a resistência!" e, embora os tempos sombrios afetaram as e os assistentes sociais conselheiros, assim como a equipe de trabalho, a gestão foi capaz de pensar estrategicamente em ações e boas práticas administrativas para que a entidade seguisse fortalecendo o Serviço Social. Veja, abaixo, algumas delas.

Participação e representações nos Conselhos:

- Representação no Conselho Estadual de Saúde - CES/MG;
- Representação no Fórum Mineiro em Defesa do SUS contra a privatização e na Frente Nacional contra a privatização da Saúde;
- Participação nas reuniões do Fórum de Saúde Mental;
- Participação nas reuniões do Movimento Mães Órfãs de Belo Horizonte;
- Apoio na organização e participação nas reuniões do 18 de Maio - Dia da Luta Antimanicomial;
- Representação na Câmara Técnica de Educação Permanente em Saúde;
- Conselho Estadual de Assistência Social de Minas Gerais (Ceas-MG);
- Conselho Municipal de Assistência Social de Belo Horizonte;
- Conselho Municipal de Assistência Social de Contagem;
- Fórum Estadual dos Trabalhadores do Suas de Minas Gerais;
- Frente Mineira em Defesa do Suas e da Seguridade Social;
- Núcleo Municipal de Educação Permanente do SUAS/BH.
- Conselho Municipal de Direito da Pessoa com Deficiência de Belo Horizonte;
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional de Belo Horizonte (Comusan/BH);
- Conselho de Segurança Alimentar e Nutricional Sustentável de Minas Gerais (Consea-MG);
- Participação nas reuniões da Frente em Defesa do SUS-MG.

Ações políticas:

- Envio de ofício a todos os parlamentares de Minas Gerais, pedindo apoio para votar na PEC 15/2015, que trata sobre o novo FUNDEB;
- Envio de ofício a todos/as os/as prefeitos/as de Minas Gerais uma carta para iniciarmos uma discussão sobre a implementação da lei 13.935/2019, que trata da prestação do serviço de serviço social e psicologia nas redes de educação básica;
- Reunião com o Deputado Eduardo Barbosa em que foram apresentados os pontos críticos da Lei 14.176/2021, conhecida como a nova lei do Benefício de Prestação Continuada (BPC);
- Envio de ofício para deputados e senadores de Minas Gerais solicitando voto contrário à PEC 32/2020 que altera regras sobre servidores públicos e modifica a organização da Administração Pública direta e indireta;
- Participação da Comissão na Audiência Pública para tratar do desmonte das Agências de Previdência Social;
- Envio de Carta aos deputados e deputadas e senadores de Minas Gerais sobre os retrocessos trazidos pelas alterações na Loas;
- Participação na Audiência Pública para tratar do desmonte do INSS e do Suas, na Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG);
- Elaboração de Nota à categoria em conjunto com a comissão de Assistência Social sobre o desmonte do INSS;
- Emissões de notas em defesa do Suas e da Seguridade Social Ampliada;
- Envio de ofício as Ufas com orientações sobre o estágio supervisionado em Serviço Social e registro profissional;
- Visita ao município Elói Mendes para debater com a prefeitura a implantação da Lei

12.317/10, que prevê 30 horas semanais para assistentes sociais sem reajuste salarial;

- Participação na Audiência Pública, na Câmara Municipal de Sete Lagoas pela Lei das 30 horas;
- Participação no Encontro de assistentes sociais e estudantes de Serviço Social em Itaúna.

Encontros internos:

- Encontro Sede (Belo Horizonte) e Seccional de Juiz de Fora, no dia 17 de abril de 2021;
- Encontro Sede (Belo Horizonte) e Seccional de Montes Claros, no dia 08 de maio de 2021;
- Encontro Sede (Belo Horizonte) e Seccional de Uberlândia, no dia 12 de junho de 2021;
- Reunião Virtual de Planejamento CRESS-MG com gestão e assessorias, no dia 20 de novembro de 2021;
- Encontro Virtual Sede (Belo Horizonte) e Seccionais de Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia, no dia 27 de novembro de 2021.
- Encontro Gestão Sede e Seccionais com toda a equipe de trabalho e diretorias, no dia 16 de dezembro de 2022, em Belo Horizonte.

Reuniões

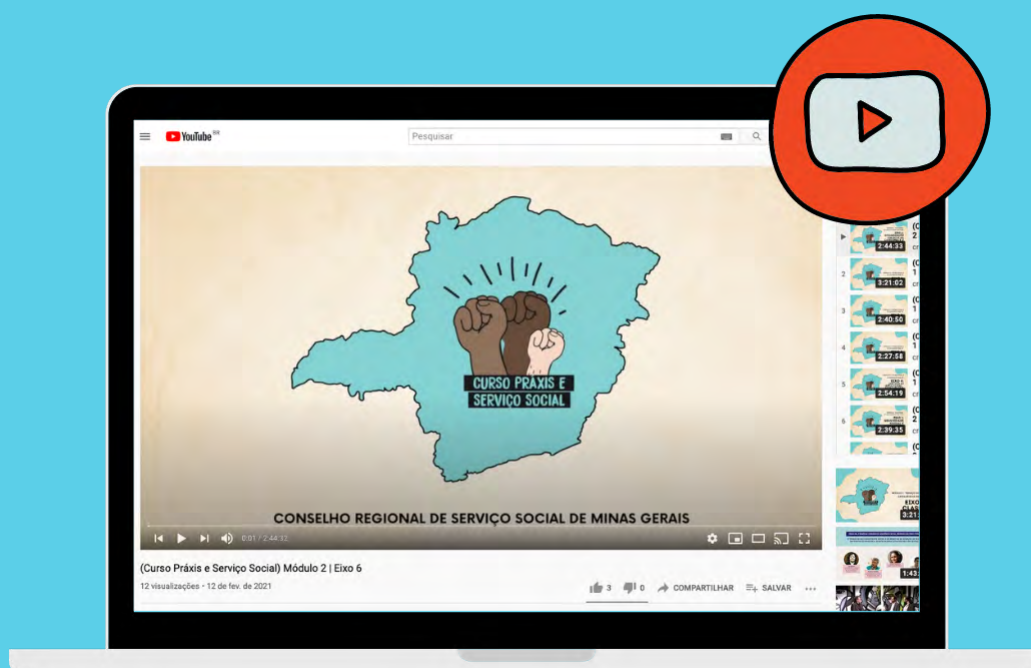
- Assembleia: 3
- Plenária Estadual: 2
- Conselho Pleno Ordinário: 35
- Conselho Pleno Extraordinário: 21
- Reuniões de Diretoria: 312
- Sendo: 132 na sede, 60 na Seccional Juiz de Fora, 46 na Seccional Montes Claros e 74 na Seccional Uberlândia.

SECCIONAIS

Minas Gerais é um estado com grande extensão territorial e, a fim de atender melhor assistentes sociais de todas as regiões mineiras, assim como levar debates do Serviço Social a essas localidades e conhecer as demandas específicas dessas e desses profissionais, é que foram criadas as seccionais.

Hoje, existem seccionais em Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia, contando com uma equipe de trabalho que realiza serviços administrativos e de orientação e fiscalização do exercício profissional, além de uma diretoria local, também composta por assistentes sociais em cargo honorário.

Alinhadas às bandeiras de luta do Serviço Social, às defesas do Conjunto CFESS-CRESS e ao direcionamento da própria diretoria da Sede, situada em Belo Horizonte, as Seccionais mobilizam a categoria e participam de várias atividades para fortalecer a profissão. Com a pandemia, eventos promovidos nestes municípios passaram a acontecer on-line, possibilitando que profissionais de outras partes de Minas Gerais participassem, como o Curso Práxis e Serviço Social, promovido em dez módulos, de agosto a dezembro de 2020, pela Seccional Uberlândia.



Como ferramenta estratégica para o fortalecimento profissional, os vídeos do curso Curso Práxis e Serviço Social foram disponibilizados no canal do YouTube do CRESS-MG. Para conferir, acesse: bit.ly/praxiservicosocial.

SECCIONAL JUIZ DE FORA

A Seccional Juiz de Fora abrange 167 municípios e foi criada em 14 de março de 1975.

Ações pela Lei das 30h (Lei 12.317/10)

2020 Reunião com o Legislativo sobre a implementação da Lei das 30h.

2021 Seccional Juiz de Fora encaminhou carta ao legislativo e ao executivo, em apoio à implementação da lei. De retorno, conseguiu-se uma reunião com o Secretário de Recursos Humanos e duas reuniões com o Sinsperpu.

A seguir, ações com a participação de representantes da Seccional Juiz de Fora, do Coletivo pelas 30 Horas e do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Juiz de Fora (Sinsperpu).

16/05/2022 Elaboração de Carta para a prefeita de Juiz de Fora, Margarida Salomão, com a reivindicação de implementar a Lei 12.317/10, que teve 58 assinaturas de assistentes sociais trabalhadoras da PJF.

04/06/2022 Reunião presencial do Coletivo pelas 30h.

14/06/2022 Encaminhamento de Ofício ao Secretário e Recursos Humanos

09/06/2022 Reunião on-line com a categoria.

10/06/2022 Envio para o Coletivo do parecer jurí-

dico do CFESS sobre a Lei das 30h.

23/06/2022 Reunião on-line com a categoria profissional.

29/06/2022 Reunião presencial com o Sinsperpu.

21/07/2022 Reunião presencial com a Secretária de Governo, Cidinha Lousada, e com o Secretário de Recursos Humanos, Rogério Freitas.

06/03/2023 Reunião Presencial com a Secretária de Assistência Social, Malu Salim.

12/04/2023 Reunião presencial com a categoria e definição de ato no dia 02/05/2023.

13/04/2023 Criação de página no Instagram para divulgar as ações do Coletivo.

19/04/2023 Reunião para solicitar apoio político à vereadoras locais.

02/05/2023 Reunião com o Secretário de Recursos Humanos Rogério com encaminhamento de reunião com a prefeita no dia 10/05/2023.

Outras ações

Em 2020, a gestão teve uma audiência na Câmara Municipal de Juiz de Fora sobre a Lei dos Assistentes Sociais na Educação. Dessa atividade, foi criado um grupo para discutir o tema junto à prefeitura, com a presença também do Conselho Regional de Psicologia (CRP-MG).

Em 2021, foi criado o Fórum de Conselheiros Representantes da Seccional Juiz de Fora nos Conselhos de Direitos e Políticas Públicas Municipais, a fim de facilitar o acompanhamento nesses espaços. O coletivo realizou três rodas de conversas em 2022: “Política de Assistência Social: como estamos, para onde vamos e o que faremos” com Fabio da Silva Calleia, “O Suas em Minas Gerais” com Leonardo Koury e “Política de Assistência Social em Juiz de Fora”, que teve como palestrantes Fabio da Silva Calleia e Lidiane Cavaca Pavão.

Neste mesmo ano, houve uma reunião com as coordenações dos Centros de Atenção Psicossocial (Caps), profissionais e conselhos profissionais para debater o trabalho da equipe multidisciplinar nos equipamentos de Saúde Mental.

Pelo Dia da e do Assistente Social, comemorado em 15 de maio, a Seccional manteve a tradição de realizar a Semana da e do Assistente Social em parceria com a Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), levando, assim, o tema abordado pelo Conjunto CFESS-CRESS para dentro do espaço de formação.

SECCIONAL MONTES CLAROS

A Seccional Montes Claros abrange 145 municípios do Norte Mineiro e do Vale do Jequitinhonha e é a mais recente, tendo sido criada em 8 de abril de 2011. A riqueza e diversidade cultural da região se refletem na variedade de ações propostas pelas diretorias que vêm passando por aqui. Neste triênio não foi diferente. Listamos, a seguir, uma série dessas atividades.

- Realização do Ato de Desagravo Público feito com o apoio e denúncia do NAS Velho Chico.
- Parceria da Seccional Montes Claros com o curso da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes), por exemplo, na realização

do Encontro Norte Mineiro do Serviço Social, promovido a cada dois anos, no mês de março.

- Articulação política para implementação da Lei 13.935/2019 na região, além das várias atividades realizadas, como participação em audiências públicas e reuniões com profissionais, NAS e gestores públicos, legislativo e executivo.
- A participação e realização das lives sobre temas das nossas bandeiras de luta.
- A inauguração da sede própria da Seccional e a aquisição de nova sala para ser utilizada como auditório, onde deverão acontecer atividades para a categoria.

Outros destaques

01/04/2021 Reunião com Carla Alexandra, conselheira do CFESS e ex-coordenadora da Seccional Montes Claros, sobre o Estatuto e Regimento Interno do CRESS.

12/04/2021 Participação da diretora Mauricea Rodrigues na Reunião do Fórum de Estágio da Região.

14/04/2021 1º Encontro das Comissões e Núcleos de Assistentes Sociais da Seccional Montes Claros com o tema: "A atual conjuntura política e o avanço do conservadorismo: 'novas' exigências para o Serviço Social e suas organizações coletivas". Convidadas: Carla Alexandra e Marina Barbosa.

10/05/2021 Participação na Reunião do Fórum de Estágio da Região.

10 a 15/05/2021 Participação nas lives e comemorações da Semana do Serviço Social promovida pela Unimontes e pelos NAS.

15/05/2021 Entrevista para matéria sobre o trabalho da e do assistente social para a InterTV (Globo Minas) com as diretoras Mauricéa Rodrigues e Noêmia Lopes do CRESS. Assista aqui > <https://globo-play.globo.com/v/9519595/>

15/05/2021 Entrevista para a Rádio Novas de Paz sobre o Dia do/a Assistente Social, com o diretor Leonardo Prates e a diretora Noêmia Lopes, com a chamada: "O trabalho do Serviço Social e os desafios em tempos de pandemia".

24/05/2021 Reunião de Estudos da Cofi sobre a Política Nacional de Fiscalização (PNF).

31/05/2021 Reunião da Diretoria com colegas assistentes sociais de Montes Claros.

14/05/2021 Participação na reunião da Comissão do Fórum de Estágio da Região, representada pela diretora Mauricéa Rodrigues.

15/05/2021 Reunião da Subcomissão de Trabalho e Formação Profissional da Seccional Montes Claros sobre a "Importância, organização e desafios no tempo presente" com Cláudio Horst.

20/05/2021 Mobilização para participação da categoria no levantamento do CRESS-MG sobre como está o trabalho da categoria mineira na pandemia.

22/05/2021 Reunião Virtual da Comissão de Seguridade Social Ampliada e Direitos Humanos sobre "Renda Básica" com a professora Leni Maria e o conselheiro Leonardo Koury.

28/05/2021 Reunião Ampliada de Estudo da Cofi sobre a Resolução 512 – Política de Fiscalização.

28/05/2021 Reunião com a Secretária Municipal de Educação de Montes Claros, repasse do vereador Daniel Dias sobre os trâmites do processo na Câmara e a importância do apoio do município à Lei 13.935/2019.

29/05/2021 Mobilização da categoria para participação virtual na audiência da Câmara Municipal para aprovação na LDO de 2022 sobre o orçamento destinado à regulamentação e implementação da Lei 13935/2019 no município de Montes Claros.

25/08/2021 Reunião com a Amams, RCP e coordenação do Curso de Serviço Social da Unimontes sobre a implementação da Lei 13.935/2019 no Norte de Minas.

28/08/2021 Inauguração da Sede própria da Seccional Montes Claros. FOTO

07/09/2021 Participação das atividades e manifestações junto aos movimentos sociais em defesa da democracia, o tradicional "Grito dos excluídos" de Montes Claros.

06/12/2021 Participação na reunião do Fórum Local de Estágio em Serviço Social (Fless) na Unimontes, representada pela diretora Mauricéa Rodrigues.

09/12/2021 Realização de desagravo público no município de São Francisco com apoio do NAS Velho Chico.

28, 29 e 30/04/2022 Apoio e participação no 3º Encontro Norte Mineiro dos Serviço Social - Montes Claros.

01/08/2022 Retorno das atividades presenciais na sede da Seccional, cumprindo os protocolos e medidas de segurança vigentes.

07/09/2022 Participação das atividades e manifestações junto aos movimentos sociais em defesa da democracia, o tradicional "Grito dos excluídos" de Montes Claros.

09/11/2022 Encontro das Comissões da Seccional Montes Claros.

30/01/2023 Indicação de Roselene Tavares, base da Comissão de Orientação e Fiscalização (Cofi), para representar o CRESS-MG no CMAS do município.

06/02/2023 Reunião da Comago da Seccional com as comissões gestoras dos NAS Jequitiético e Nasvir (Viçosa e região).

03/03/2023 Encontro com o NAS Jequitiético com a diretoria da Seccional e do Sofi.

28/03/2023 Reunião com o vereador Daniel Dias, com as diretorias do CRP e do CRESS sobre o concurso público na Educação para assistentes sociais e psicólogas de Montes Claros.

O maior destaque, no entanto, é ter findado a gestão 2020-2023 em plena pandemia pela Covid-19, em meio a todas as adversidades e ameaças à vida, à ciência e à democracia, em uma conjuntura sócio-política e econômico de um período marcada pelo fascismo e pelo avanço da ultradireita no Brasil e em várias partes do mundo.

Por isso, ocupar os espaços coletivos e de luta é fundamental para avançar e resistir em uma única direção e rumo à construção de uma nova sociedade, onde possamos experimentar a justiça e a liberdade.

SECCIONAL UBERLÂNDIA

A Seccional de Uberlândia abrange 121 municípios e foi criada em 1984.

O grande destaque da gestão da Seccional Uberlândia, neste triênio, foi o curso Práxis e Serviço Social. Gratuito e voltado para qualificar a categoria, a atividade foi composta por dez eixos ministrados por nomes de referência do Serviço Social e que aconteceram no formato on-line, de agosto a outubro de 2020. O formato permitiu a participação de profissionais de todo o estado. O conteúdo está, na íntegra, em nosso canal do YouTube.

Entre 2020 e 2021, a Seccional esteve presente nas discussões e apoio na elaboração da Lei Municipal

para inserção de assistentes sociais e psicólogas na Educação. Além das reuniões locais, foram realizadas live e roda de conversa sobre o tema. A gestão ainda marcou presença, em parceria com o CRP, na reunião com a Secretaria de Educação de Uberlândia e, ainda, uma Audiência Pública na Câmara Municipal, contribuindo para inserir na rede pública municipal de ensino, profissionais da Psicologia e do Serviço Social.

Com o NAS Cerrado Mineiro foram promovidos eventos marcantes: houve debates sobre as condições éticas e técnicas do exercício profissional em tempos de pandemia, sobre os desafios do exercício profissional na política de Assistência Social e ainda minicursos sobre “Relatórios, laudos e pareceres” e “Trabalho social com família” com ampla participação da categoria.

A retomada dos eventos presenciais, em 2022, foi

marcada com a roda de conversa promovida pela Comissão de Trabalho e Formação, no dia 28 de junho, com o tema “Supervisão de estágio: síntese de múltiplas determinações da formação e do exercício profissional em Serviço Social”, com a professora do curso de Serviço Social da UFTM, Leslieane Caputi.

A Comissão de Seguridade Social desenvolveu atividades on-line para as e os profissionais, com destaque às lives com tema “Trabalho profissional, Seguridade Social e interdisciplinaridade: desafios e possibilidades”, com a participação da professora Cirlene Hilário Oliveira, e o debate sobre a “Questão agrária e Serviço Social”, com a professora Gabriela Abrahão Masson.



Supervisão de Estágio é tema de roda de conversa que marca a volta dos eventos presenciais na Seccional Uberlândia.

COMUNICAÇÃO: A PONTE ENTRE A GESTÃO E A CATEGORIA

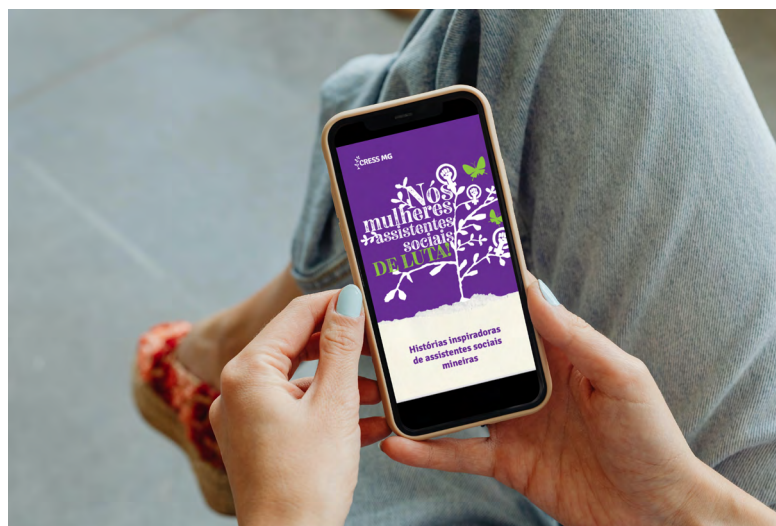
Um vírus, milhares de vidas perdidas e, de repente, o isolamento social. Como manter o contato com as pessoas queridas do nosso convívio? Como seguir o trabalho que, naquele então, passava a ser à distância para muitas de nós? Na pandemia, muito se debateu sobre as Tecnologias da Informação e da Comunicação (TICs) que foram bastante usadas a nosso favor, seja na vida pessoal ou em âmbito profissional. E no CRESS Minas não foi diferente.

No intuito de manter aberto o diálogo com a categoria e de se fazer próximo, mesmo com o distanciamento social imposto, o Conselho passou a se dedicar mais à comunicação institucional. A área foi estratégica para manter todas as e os profissionais informados sobre o funcionamento da entidade, de procedimentos em tempos de pandemia, além de ter atuado como importante suporte para promover a série de eventos on-line que se seguiu nestes anos.

Informes, revistas, vídeos, fazer testes e mais testes com quem participaria das lives, gerir os bastidores desses eventos que aconteciam na adrenalina do “ao vivo” e dar visibilidade a ações de todos os setores da instituição. Estas foram algumas das novas e antigas tarefas desempenhadas pela Assessoria de Comunicação (Ascom), a fim de que a gestão se mantivesse presente para as e os assistentes sociais, resistindo e construindo estratégias para o enfrentamento de um momento tão delicado.

Homenagens

A cada notícia de uma ou um profissional que faleceu em detrimento da Covid-19 e do descaso do governo, uma homenagem da pessoa, construída com sensibilidade era divulgada em nossos meios de comunicação. Em 2021, foi publicado o “Grandes Mineiras do Serviço Social”, a fim de enaltecer o trabalho desempenhado por assistentes sociais que fazem parte da história da profissão, como Marilda lamamoto e Maria Lúcia Duriguetto.



Neste triênio, foram muitas as homenagens feitas às mulheres que compõe a maioria da categoria.

Em meio a tantas perdas, enaltecer o que foi construído até então pela categoria fez-se necessário. Por isso, a Campanha da Gestão CFESS-CRESS “Nós, Mulheres, Assistentes Sociais de Luta” nos inspirou, a nível estadual, a contar sobre a vida de treze profissionais de diferentes idades e regiões do estado. O diferencial desta ação é que as homenageadas foram indicadas por meio de uma enquete aberta à sociedade e que recebeu mais de 400 respostas em dois dias.

O novo

Este triênio foi tempo de renovar, inovar: foi criado o novo logo do CRESS, mais arrojado e com a cara de Minas Gerais, e o novo site da entidade foi ao ar, mais intuitivo e funcional. Outra novidade foi sobre a possibilidade de a categoria enviar artigos para a Revista Conexão Geraes que até então, era composta por textos de profissionais convidadas e convidados.



Nova gestão, novo logo e novo site: este foi um triênio marcado por novidades.

Além disso, como de costume, a Ascom colaborou para dar forma, cores e visibilidade a diferentes ações da gestão, como as divulgações das dezenas de eventos, o Encontro Descentralizado da Região Sudeste, feito em 2020, todo on-line ou a brochura escrita pelo Sofi sobre o trabalho de assistentes sociais mineiras e mineiros na pandemia.

A pandemia apontou caminhos e nos levou a nos aventurar por novas maneiras de nos comunicar-

mos. Num momento em que a falta de contato físico imperou, a Comunicação, nesta gestão, construiu e fortaleceu com palavras e artes cheias de afeto a ponte com a categoria. Veja a seguir, mais alguns números da Ascom:

Ascom em dados

- Publicações (total): 4.428
- Publicações no site: 812
- Publicações no Facebook: 1.124
- Publicações no Instagram (feed + stories): 2.455
- Certificados emitidos (não há dados de 2021): 2.482
- Boletins Conexão Geraes: 6
- Episódios do podcast “Diz Aí!”: 3
- Boletins bimestrais das seccionais: 23
- Publicações sobre datas especiais: 74
- Informes enviados a categoria por e-mail: 156
- Vídeos para redes sociais: 91



LIVRO: A DIMENSÃO TÉCNICO-OPERATIVA NO TRABALHO DE ASSISTENTES SOCIAIS

A gestão finalizou com uma grande contribuição para a profissão, a publicação do livro “A dimensão técnico-operativa no trabalho de assistentes sociais”, uma publicação estratégica, fruto de uma demanda histórica por parte da categoria de assistentes sociais em Minas Gerais, por cursos de capacitação, de educação permanente.

O livro é fruto do Curso de Educação Permanente e a proposta demarca como tema central a dimensão técnico-operativa na atuação profissional. Desde então, esforços foram empreendidos para que esta produção contribua para o aprimoramento intelec-

tual, técnico e político das e dos assistentes sociais, como forma de qualificar o exercício profissional, mediado pelo projeto ético e político, potencializando a melhoria dos serviços prestados à população usuária.

O livro será enviado para a casa de todas as/os assistentes sociais de Minas Gerais. Convidamos você, assistente social, a uma leitura crítica e atenta do material apresentado visando subsidiar a qualificação das competências e atribuições das e dos assistentes sociais, apoiadas nos fundamentos históricos, teóricos e metodológicos do Serviço Social.

[Clique aqui para conhecê-lo!](#)

Conselho Regional de Serviço
Social de Minas Gerais

