

# PANDEMIA: CRESS-MG COMPLETA QUATRO MESES DE TRABALHO REMOTO

SAIBA O QUE O CONSELHO TEM FEITO PARA DRIBLAR OS DESAFIOS DO MOMENTO

Distantes, mas perto de você. Este lema tem guiado as ações do CRESS-MG desde o dia 23 de março de 2020, quando os locais onde funcionam a Sede, em Belo Horizonte, e as Seccionais Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia, foram fechados para preservar a categoria, assim como trabalhadoras e trabalhadores, dando lugar ao trabalho remoto.

Já se passaram quatro meses desde que esta medida foi adotada. Neste período, o funcionamento do Conselho tem seguido a todo vapor, com atendimento ao público por e-mail e telefone, seguindo os horários anteriores à pandemia, e a implantação de várias ações para contornar os obstáculos trazidos pela conjuntura.

A fim de compilar as informações referentes a esse período, foi criado, no site, uma seção chamada “Coronavírus”, contendo os contatos do CRESS-MG, notícias e documentos. Para acessar, [clique aqui](#).

## ATENDIMENTO REMOTO

Embora não esteja realizando fiscalizações presenciais, o Setor de Orientação e Fiscalização (Sofi) adotou o formato online para suas rodas de conversa, projeto iniciado em 2019, que busca orientar coletivamente assistentes sociais de uma mesma região. Dez edições já foram realizadas e estão previstas pelo menos mais sete até o final de agosto, em todo o estado.

### Demandas frequentes:

- Orientações sobre estágio supervisionado;
- Como responder às demandas indevidas pelo órgão gestor;
- Denúncias gerais sobre questões afetas ao trabalho profissional no contexto de pandemia, como não afastamento pelo órgão gestor, mesmo sendo de grupo de risco, modalidades de trabalho indicadas pelo órgão gestor, não acesso aos EPIs e insalubridade.

## Registro

- Nº de atendimentos por e-mail: 4.243
- Novos registros e reinscrições: 345
- Cancelamentos: 325

**NOVAS INSCRIÇÕES**  
Dúvidas sobre inscrições e outros procedimentos de registro durante a pandemia? Saiba mais!

## Tesouraria

- Nº de atendimentos por telefone: 811 (ligações) e 595 (WhatsApp)
- Nº de atendimentos por e-mail: 6.498

### Demandas frequentes:

- Renegociação de débitos anteriores;
- Segunda via de boleto.

Veja se a sua cidade está sendo contemplada e participe!

Assim como o Sofi, os demais setores que realizam atendimento ao público continuam ativos. Confira alguns dados quantitativos:

### Sofi

- Nº de atendimentos por telefone: 478
- Nº de atendimentos por e-mail: 358

### ANUIDADE 2020

Agora é possível estender o prazo para pagamento, sem a cobrança de multas e juros. [Clique aqui](#) e fique por dentro!

Neste período, o Setor deu continuidade à cobrança das e dos profissionais inadimplentes, com envio de 1.144 notificações e efetuou a cobrança referente ao exercício de 2020, enviando mala direta para 1.915 profissionais inadimplentes, ou seja, em dia até 2019 e que são devedores somente da anuidade de 2020.

*Os dados acima são referentes aos meses de março, abril, maio e junho.*



REFLEXÕES DO MOMENTO

Contribuir para uma análise crítica da sociedade e também para a formação permanente das e dos assistentes sociais é um compromisso do CRESS-MG. Diante da crise pandêmica que assola o Brasil, intensificada pela incompetência governamental, faz-se urgente abordar o tema e seus reflexos na atuação profissional.

Com o isolamento, debates, palestras e rodas de conversa passaram para o formato online, por meio das “lives”, no qual, profissionais de toda a Minas Gerais podem assistir e enviar comentário e perguntas. Os vídeos ficam salvos no Facebook do Conselho e podem ser acessados a qualquer momento.

Já foram realizados 11 eventos online. Confira os temas:

Enfrentamento à violência doméstica em tempos de isolamento social

Com Julia Restori e Marlise Matos.  
527 visualizações

Orientações sobre o trabalho da e do assistente social no cenário de pandemia

Com Denise Cunha (coordenadora técnica do CRESS-MG) e Leonardo Koury.  
2 mil visualizações

Desafios da atuação na Política de Assistência Social no enfrentamento à pandemia

Com Aldaiza Sposati e Ludson Martins.  
24.664 pessoas alcançadas

Os desafios para o trabalho do/a assistente social frente à pandemia de covid 19: um olhar sobre a realidade local e regional/Seccional Juiz de Fora

Com Nicole Oliveira, Marina Castro, Maria Lucia Salim e Carolina Fernandes.  
14.142 pessoas alcançadas

Conjuntura, Serviço Social e o que ainda está por vir: impactos e estratégias possíveis/Seccional Montes Claros e Unimontes

Com Denise Cunha, Luciana de Paula e Noêmia de Fátima.  
3.764 pessoas alcançadas

Dia da e do Assistente Social 2020 - CRESS-MG



Quase 15 mil pessoas assistiram a atividade online pelo Dia da e do Assistente Social do CRESS-MG, que teve ricas exposições do assistente social e prof. da Uerj, Maurílio Matos, sobre os desafios da atuação no cenário de pandemia, e do sociólogo e prof. da UFRJ, Mauro Iasi, que trouxe elementos cruciais para o debate sobre a atual conjuntura brasileira em meio à crise pandêmica.

A atividade teve, ainda, breves e importantes falas de mulheres das entidades representativas do Serviço Social brasileiro: Luciana de Paula (ABEPSS), Mariana Furtado (CFESS), Julia Restori (CRESS-MG), Beatriz Alves (ENESSO).

População em situação de rua no contexto de pandemia: o papel do SUS e do SUAS e as violações de Direitos Humanos

Com Samuel Rodrigues (Movimento Nacional da População de Rua), Jéssica Isabel (CRP-MG), Mauri de Carvalho e Priscilla Fraga.  
7.309 pessoas alcançadas

Instrumentalidade do Serviço Social e desafios para a profissão

Com Angelita Rangel e Charles Toniolo.  
9.732 pessoas alcançadas

O trabalho e os desafios da e do assistente social na política de educação

Com Ney Luiz Teixeira e Paulo Lourenço.  
5.870 pessoas alcançadas

Serviço Social no INSS: Impactos e perspectivas para a atuação profissional

Com Angelita Rangel, Denise Cunha, Naiara Almeida e Marinete Moreira.  
7.183 pessoas alcançadas

Defesa do SUS e das condições de trabalho das/os assistentes sociais

Com Kelly A. de Oliveira Rufino, Lucila de Souza Zanelli e Nathália Moreira Albino.  
5.373 pessoas alcançadas

Ainda para subsidiar estes debates, o Boletim Conexão Geraes trouxe conteúdos como o artigo “É preciso reinventar a vida”, do assistente social e professor da Uemg, Maicom Marques, sobre como a pandemia tem rompido com a ideia capitalista de trabalho e o Cofi Responde, que tira dúvidas a respeito de equipamentos de Proteção Individual (EPIs), estágio supervisionado etc.

Já segue o CRESS-MG no Instagram?

A pandemia impulsionou a criação da nossa conta nesta rede social, sendo mais uma forma de nos aproximarmos da categoria.



## POSSE EM PLENA CRISE

A cada três anos, uma nova gestão assume o CRESS-MG. A eleição é feita por voto direto das e dos assistentes sociais de Minas Gerais que estejam aptos a participar do processo eleitoral. Neste triênio, a Sede, em Belo Horizonte, e as Seccionais cujas sedes se situam nos municípios de Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia, formaram a chapa eleita “Unidade na luta para resistir e avançar” (2020-2023).

A gestão é composta por assistentes sociais em cargo honorífico, ou seja, de militância, sem remuneração. Todas e todos os integrantes estão devidamente habilitados para o cumprimento da função, o que significa que estão inscritos no Conselho, em dia com as obrigações pecuniárias e não respondem a processo ético.

Foi também em meio à crise gerada pelo coronavírus que tomou posse, em maio, a nova gestão do Conselho. Com a inviabilidade de uma cerimônia presencial, representantes das antiga e atual gestões deixaram uma mensagem para a categoria, em vídeo, que [você confere aqui](#).

Na sequência, você conhece um pouco de cada uma e cada um dos integrantes da diretoria do CRESS, empossada em 15 de maio deste ano!

### Sede



**Presidenta: Júlia M. Muniz Restori**  
Especialista em Gestão Pública. Servidora municipal de Ipatinga e atua na política de Assistência Social. Foi presidenta na gestão 2017-2020 do CRESS-MG.



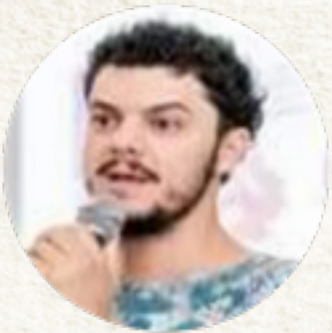
assessoria no Poder Legislativo Estadual.

**Vice-presidente: José R. Gomes**  
Especialista em Programas e Projetos Sociais (UNA) e Política da Igualdade Racial (Ufop). Mestrando em Estado, Governo e Políticas Públicas (Flacso Brasil), atua na área de



nas Gerais (Fetsuas).

**1ª Secretária: Francielly F. Caetano**  
Servidora da Prefeitura de Belo Horizonte (PBH). Conselheira do Conselho Estadual de Assistência Social (Ceas) e militante do Fórum Estadual de Trabalhadores do SUAS de Minas Gerais (Fetsuas).



ção e de Trabalho e Formação Profissional.

**2º Secretário: Claudio H. M. Horst**  
Mestre em Política Social (Ufes) e doutor em Serviço Social (UFSC). Professor do Curso de Serviço Social da Ufop. Na gestão 2017-2020, compôs a Comissão de Comunicação e de Trabalho e Formação Profissional.



Ninja, Jornalistas Livres e Frente Brasil Popular.

**1º Tesoureiro: Leonardo K. Martins**  
Professor do Curso de Serviço Social do Centro Universitário Unihorizontes e atua na política de Segurança Alimentar e Nutricional. É comunicador popular no Mídia



nos do CRESS-MG (2017-2020).

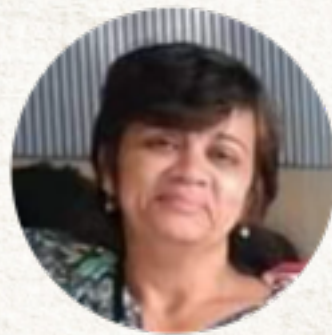
**2ª Tesoureira: Daniella L. Coelho**  
Especialista em Gerenciamento de Projetos Sociais e em Políticas para a Juventude. Atua como Analista de Políticas Públicas na PBH. Integrou a Comissão de Direitos Humanos do CRESS-MG (2017-2020).

### Conselho Fiscal:



mação Profissional e coordenou o Grupo de Trabalho de Assistentes Sociais do INSS.

**Angelita Rangel Ferreira**  
Mestre em Serviço Social (UFJF). Atua na Agência da Previdência Social de Guanhães. Na gestão 2017-2020, compôs a Comissão de Comunicação e de Trabalho e Formação Profissional e coordenou o Grupo de Trabalho de Assistentes Sociais do INSS.



vimento Urbano e Meio Ambiente.

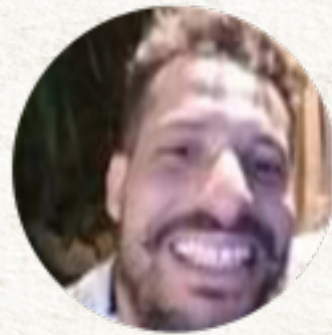
**Maria de Fátima Santos Gottschag**  
Especialista em Teoria e Métodos em Ciências Sociais (PUC Minas) e mestre em Geografia pela mesma instituição. Aposentada, atuou e ainda milita nas áreas de Desenvol-



fessora do Centro de Ensino Superior de Conselheiro Lafaiete. Integrou o NAS Congonhas.

**Débora Nunes Abreu**  
Especialista em Administração e Planejamento de Projetos Sociais e em Gestão de Políticas Públicas com Ênfase em Gênero e Raça. Atua na Prefeitura de Congonhas e é professora do Centro de Ensino Superior de Conselheiro Lafaiete. Integrou o NAS Congonhas.

### Suplentes:



complexidade e integrou a Comissão Permanente de Ética na gestão 2017-2020.

**Fábio Cândido Borges**  
Pós-graduado em Política de Assistência Social e Gestão do SUAS e pós-graduando em Administração Pública e Gestão Governamental. Coordena projeto social de alta



**Gláucia de Fátima Batista**  
Especialista em Serviço Social e mestre em Saúde Coletiva. Ex-gerente de Centro de Saúde da PBH, atualmente aposentada. Integrou a Comissão de Saúde na gestão 2017-2020.



**Mauri de Carvalho Braga**

Especialista em Educação Social, tem experiência profissional com crianças, adolescentes e jovens em políticas de Direitos Humanos, Segurança Pública e Inclusão Produtiva. Atua na assessoria política no Poder Legislativo e integrou a Comissão de Direitos Humanos na gestão 2017-2020.

**Aline Vicente Jubim da Silva Fernandes**

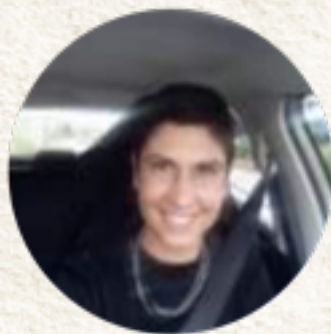
Assistente social na Prefeitura Municipal de Pedro Leopoldo, atuando no Hospital Municipal Francisco Gonçalves. Coordenou o Núcleo de Assistentes Sociais de Pedro Leopoldo e Região (Naspe), de 2018 a 2020.

**Luciana Barroso Rosmaninho**

Assistente social na Agência da Previdência Social de Oliveira. Integrou o Grupo de Trabalho do Serviço Social na Previdência Social do CRESS-MG na gestão 2017-2020.

**Paulo César Lourenço da Silva**

Assistente social do Instituto Federal de Educação de Minas Gerais, atuando como diretor de Assuntos Estudantis, em Belo Horizonte. Especialista em Gênero e Raça e mestrando em Educação.

**Thaise Seixas Peixoto de Carvalho**

Mestre e doutoranda em Serviço Social (UFJF). Coordena o Cadastro Único da Prefeitura de Ouro Branco e atua como professora e coordenadora do Curso de Serviço Social do Centro de Ensino Superior de Conselheiro Lafaiete.

**Fabiana Nascimento Marques**

Atua na Alta Complexidade no Suas, no Acolhimento Institucional e Familiar de Crianças e Adolescentes.

**Marcelo Armando Rodrigues**

Assistente social e advogado. Atua como procurador do município de Congonhas. Compôs a diretoria do CRESS-MG (2017-2020), quando também coordenou a Comissão Administrativa.

**Seccional Juiz de Fora****Coordenadora: Cris do Vale**

Pós-graduada em Planejamento Municipal pelo departamento de Arquitetura da Universidade Federal de Viçosa (UFV). Atualmente é assistente social no Serviço de Abordagem Social em Juiz de Fora e representante suplente do CRESS-MG no Conselho Municipal de Saúde (CMS-JF) do mesmo município. Integrou a Comissão de Políticas Públicas da Seccional e já foi coordenadora na gestão 2005-2008.

**Tesoureiro: Luiz Carlos de Souza Junior**

Especialista em Gestão de Políticas Públicas e Sociais pela Faculdade Única de Ipatinga, mestre em Serviço Social pela Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ) e doutorando em Serviço Social pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Assistente Social da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), lotado na Pró-Reitoria de Assistência Estudantil.

**Secretária: Geiza Taianara da Silva**

Pós-graduada em Políticas Públicas, Serviço Social e Processo de Supervisão de Estágio. Coordenadora de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Pessoa Idosa e assistente social em instituição filantrópica. Representante do CRESS-MG no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) de Juiz de Fora e integrante do Conselho Municipal de Pessoa Idosa do mesmo município, representando instituição assistencial.

**1ª Suplente: Francinelly A. Mattoso**

Residência e especialização em Saúde da Família e mestra em Serviço Social, ambos pela UFJF. Atualmente é assistente social do Hospital Regional João Penido (Fhemig) em Juiz de Fora e docente do curso de Serviço Social da Universidade Salgado de Oliveira (Univero), no mesmo município. Além disso, é representante titular do CRESS-MG no CMS-JF.

**2ª Suplente: Raquel de Freitas Sena**

Graduada pela UFJF e Graduada pela UFJF e especialista em Saúde Mental pelo programa de Residência Multiprofissional do Hospital Universitário - UFJF.

**3ª Suplente: Nicole Cristina O. Silva**

Graduada e mestra em Serviço Social pela UFJF. Atualmente, docente na Faculdade de Serviço Social da mesma instituição.

**Seccional Montes Claros****Coordenadora: Noêmia de F. Silva Lopes**

Docente do curso de Serviço Social da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes). Membro associada da Associação dos Docentes da Unimontes (Adunimontes). Coordena os Grupos de Pesquisas “Trabalho e Serviço Social” e “As Transformações no Mundo do Trabalho: tendências atuais, novos desafios para o Serviço Social”, além de integrar o Grupo de Estudos e Pesquisa sobre Capital e Trabalho, todos da mesma instituição. Já integrou, como base, a Comissão de Apoio a Grupos Organizados (Comago), na última gestão.

**Tesoureira: Michele A. Gois Vieira**

Especialista em Gestão de Políticas Públicas com ênfase em Gênero, Raça e Etnia pela Universidade Federal de Ouro Preto (Ufop). Atua no Sistema Prisional, no Norte Mineiro, e é diretora regional do Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público do Estado de Minas Gerais (Sindipublicos).

**Secretária: Mauricéa R. de Oliveira**

Com mais de 20 anos de experiência como assistente social é especialista em Violência Doméstica contra Criança e Adolescente, Intervenção Familiar e Psicopedagogia. Atualmente trabalha com consultoria para empresa do ramo alimentício.

**1º Suplente: Leonardo da Silva Prates**

Especialista em Gestão da Política de Assistência Social e pós-graduando em Gestão Estratégica em Políticas Públicas. Foi membro do Núcleo de Assistentes Sociais (NAS) de Montes Claros (2016-2017) e diretor da Seccional Montes Claros na gestão 2017-2020. Atua como gestor de projetos em empresa privada e conselheiro tutelar, ambos no município de Montes Claros.





**2ª Suplente: Maryene Mesquita Mota**

Servidora efetiva da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social de Januária, possui experiência na gestão e execução da Política de Assistência Social. Compôs o Núcleo de Assistentes Sociais de Januária e Região (NAS Carrancas) e integra os Conselhos Municipais de Educação e Assistência Social (CME e CMAS) do mesmo município.



**3ª Suplente: Amanda Freitas Souza**

Mestranda do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Social da Unimontes e Tecnóloga em Gestão Pública. Atua como assessora sindical da Adunimontes.

## **Seccional Uberlândia**



**Coordenadora: Yasmine Soares Ferreira**

Especialista em Gestão de Políticas Sociais pela Universidade Paulista (Unip) e atua no Centro de Referência Especializado de Assistência Social (Creas) de Uberlândia. Na última gestão do CRESS-MG, foi membro da diretoria da Seccional e integrou as Comissões de Seguridade Social e Orientação e Fiscalização (Cofi).



**Tesoureiro: Renato Mateus de Santana**

Especialista em Violência Doméstica Contra Crianças e Adolescentes e em Docência no Ensino Superior pela Faculdade Católica de Uberlândia (FCU). Atua no Tribunal de Justiça de Minas Gerais. Integrou a diretoria da Seccional Uberlândia na gestão 2011-2014 e a sua Comissão de Orientação e Fiscalização (Cofi) na gestão 2017-2020.



**Secretário: Rodrigo Valadares**

Bacharel em direito, especialista em Ética e Filosofia Política pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU) e em Educação, Pobreza e Desigualdade Social pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), além de mestre em Saúde do Trabalhador pela UFU. É assistente social do Tribunal de Justiça de Minas Gerais e também do município de Coromandel. Foi diretor da Seccional Uberlândia nas gestões 2005-2008, 2008-2011 e 2017-2020.



**1ª Suplente: Kelly Adriane de O. Rufino**

Especialista em Gestão de Políticas Públicas pela FCU. Atua como técnica social e assistente social do Projeto de Habitação de Interesse Social/Programa Minha Casa Minha Vida, em Uberlândia, e integrou as Comissões de Seguridade Social e Orientação e Fiscalização (Cofi) da Seccional Uberlândia, na gestão 2017-2020.



**2ª Suplente: Priscila Sampaio da Silva**

Especialista em Gestão Social de Políticas Públicas, Redes e Defesas de Direitos pela Universidade Pitágoras. Atua no Creas de Uberlândia e integrou a Comissão de Orientação e Fiscalização (Cofi) da Seccional Uberlândia, na gestão 2017-2020.



**3ª Suplente: Warles Rodrigues Almeida**

Especialista em Trabalho Social com Famílias e Comunidade. Foi coordenador e professor do curso de Serviço Social do Centro Universitário de Formiga (Unifor). Membro da comissão gestora do Núcleo de Assistentes Sociais (NAS) de Formiga, na gestão 2017-2019. Atua na Unidade de Acolhimento Institucional “Casa do Adolescente”, do município de Uberaba, e é membro da Comissão de Formação do Fórum Municipal dos Trabalhadores do SUAS do mesmo município.

A impossibilidade de atividades presenciais não impediu que as conselheiras e conselheiros recém-empossados realizassem reuniões ordinárias, de transição e de capacitação da nova gestão, além de reativar a Comissão de Educação e criar a de Previdência Social, na Sede, e, na Seccional Montes Claros, unir duas antigas comissões na nova Comissão de Seguridade Social Ampliada e Direitos Humanos. A seguir, um condensado desses encontros virtuais:

### **Reuniões regimentais e outras**

Reuniões Ordinárias de Conselho Pleno: 04

Reuniões Extraordinárias de Conselho Pleno: 04

Reuniões de Transição/Capacitações para nova gestão: 13

04 (Sede); 02 (Sec. Juiz de Fora); 03 (Sec. Montes Claros); 04 (Sec. Uberlândia)

Reuniões de Diretorias: 26

09 (Sede); 04 (Sec. Juiz de Fora); 07 (Sec. Montes Claros); 06 (Sec. Uberlândia)



Reuniões das Comissões Regimentais

Comissão de Ética: 07  
Comissão de Registro: 02  
Comissão Administrativa: 09  
Comissão de Comunicação: 03  
Comissão de Inadimplência: 04  
Comissão de Orientação e Fiscalização: 12  
04 (Sede); 02 (Sec. Juiz de Fora); 01 (Sec. Montes Claros); 05 (Sec. Uberlândia).  
Comissão de Apoio a Grupos Organizados: 04  
02 (Sede); 02 (Sec. Montes Claros).

Reuniões das Comissões Políticas

Comissão de Saúde: 01  
Comissão de Educação: 03  
Comissão da Previdência Social: 01  
Comissão de Direitos Humanos: 02  
Comissão de Assistência Social: 03  
Comissão de Trabalho e Formação Profissional: 04  
02 (Sede); 01 (Sec. Juiz de Fora); 01 (Sec. Montes Claros).  
Comissão de Seguridade Social (Sec. Uberlândia): 04  
Comissão de Políticas Públicas, Defesa de Direitos e Controle Social (Sec. Juiz de Fora): 02  
Comissão de Seguridade Social Ampliada e Direitos Humanos (Sec. Montes Claros): 01  
GT da Comissão de Seguridade Social (Sec. Uberlândia): 01  
GT da Saúde (Sec. Uberlândia): 01

NÚCLEOS DE ASSISTENTES SOCIAIS (NAS)

O CRESS-MG tem 32 Núcleos de Assistentes Sociais (NAS) ativos em todo o estado e que funcionam como espaços de valorização e fortalecimento do Serviço Social, além de serem instrumento de interiorização das ações do Conjunto CFESS-CRESS.

Com a pandemia, os Núcleos precisaram reordenar as atividades planejadas para o presente ano. Confira, a seguir, algumas das que já foram realizadas:

- “Ciclo de Formação: o fortalecimento teórico-político da intervenção profissional de assistentes sociais em tempos de pandemia e o aprofundamento do estado de exceção brasileiro” - Seis encontros virtuais (abril e maio) - NAS Teófilo Otoni;



- Roda de Conversa sobre o trabalho de assistentes sociais frente à questão pandêmica (junho) - NAS Motivação (Guanhães);
- Reunião online sobre os desafios de assistentes sociais no enfrentamento à pandemia (junho) - NAS Patos de Minas;
- Minicurso “Serviço Social e os principais desafios na atual conjuntura: estratégias de enfrentamento” (julho) - NAS Januária;
- Reuniões online de planejamento das atividades (julho) - NAS Passos e NAS Viçosa.

[Clique aqui e saiba mais!](#)

MEDIDAS FINANCEIRAS E ADMINISTRATIVAS

Agindo preventivamente, considerando os possíveis efeitos da pandemia na redução de receitas e, ainda, a alteração da Resolução de Anuidades - com a possibilidade de quitação das anuidades de 2020 até dezembro, sem multa ou juros, o Conselho Pleno do CRESS-MG definiu por rever e priorizar as ações de pessoal: a adoção do trabalho home office com a suspensão das viagens e atividades presenciais, como prevenção à pandemia; a conclusão da revisão do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR), da estrutura interna e da nova metodologia de avaliação de desempenho; a conclusão dos processos de avaliação de desempenho 2019/2020 e das progressões na carreira em 2020.

Ainda de forma preventiva, foram cancelados processos para confecção de serviços gráficos e materiais institucionais - redução estimada em R\$ 70.437,00 (comparada a 2019); reduzidas aquisições de materiais de escritório e locação de impressoras - estimada em R\$ 12.000,00 (média orçada); suspensas viagens e eventos para abril, maio e junho, com a não utilização dos contratos de transportes, passagens, hospedagens - redução estimada em R\$ 33.666,00; R\$ 48.197,00; e R\$ 4.280,00 (comparados a 2019), respectivamente.

Por outro lado, foram mantidos os processos estruturantes para contratação de ferramentas que contribuem para o funcionamento do CRESS-MG, neste momento, como contratação de um sistema que permite o recebimento de anuidades por meio de cartão de débito e crédito e a contratação de sistema videoconferência por meio da empresa.



“Estamos todas e todos nós, gestão, trabalhadoras e trabalhadores, empenhados para que, em meio à crise pandêmica, você, assistente social, continue tendo acesso aos serviços e atividades ofertados por este Conselho.

Distantes, mas perto de você: até o momento em que abraços e apertos de mãos voltem a ser sinônimo de respeito, afeto e cuidado!”

Julia Restori - Presidenta do CRESS-MG

Confira os canais de atendimento do CRESS-MG durante a pandemia!

