



RELATÓRIO DE GESTÃO

Publicação especial do CRESS-MG:
Relatório de Gestão (2017-2020)

APRESENTAÇÃO

Foram três anos e muitas lutas que marcaram o Brasil, Minas Gerais, a classe trabalhadora, a nossa categoria profissional e também o Conselho Regional de Serviço Social no estado. Este Relatório de Gestão contempla ações que foram muito além do proposto pela Sede e Seccionais enquanto projeção política e traz um pouco do que o coletivo CRESS MG pôde construir entre 2017-2020.

Esta gestão assumiu o Conselho em um cenário de pós Golpe de Estado, em 2016, cuja austeridade fiscal, precarização e desmanche dos direitos sociais e das políticas públicas representaram grandes desafios, dos quais nós, assistentes sociais, tivemos que enfrentar, sempre com luta e resistência. Porém não há lutas e resistência que persistam se não houver sonhos. O nosso sonho era de uma gestão em que o CRESS estivesse mais próximo da realidade de cada colega de profissão, pois os impactos de tantos desmontes e retrocessos atingiriam em cheio toda nossa categoria.

Assim, a interiorização estava entre as principais bandeiras de luta da gestão, mas também como o principal desafio dada a extensão geográfica e diversidade do estado. Com 853 municípios, divididos entre áreas rural e urbana, Minas Gerais tem, ainda, biomas diversos, pobreza multidimensional e riquezas naturais ameaçadas pela expropriação do grande capital. O crime ambiental de Brumadinho marcou a população do Estado e desafiou o nosso exercício profissional.

Priorizamos, neste triênio, com a melhor gestão financeira dos recursos provenientes das anuidades da categoria, além das atividades precípuas do CRESS como orientação e fiscalização profissional, ações políticas como os CRESS-MG na Estrada, o apoio aos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS), o curso Ética em Movimento, a inovação em construir um diálogo com o propósito da orientação profissional e a educação permanente, pensadas na metodologia de rodas de conversa, sendo muitas delas com transmissão ao vivo, atingindo milhares de pessoas.

Não abrimos mão do debate quanto à defesa intransigente dos Direitos Humanos, a defesa da profissão e das políticas públicas. Lutamos lado a lado com a categoria em Minas Gerais contra os desmontes na Seguridade Social. Fomos precursores, junto ao CFESS, Fenasps e Sintsprev MG, em várias atividades junto às trabalhadoras e trabalhadores do INSS contrários ao desmonte na Previdência Social. Fomos ativos e ativas no dia a dia das lutas pela Saúde Pública e contra a privatização do SUS. Estivemos presentes na defesa e na luta pela Assistência Social enquanto um direito, mesmo em tempos nefastos.

Resistimos e Lutamos contrários ao neoconservadorismo e à lógica neoliberal, esta que quer construir uma sociedade intolerante e desigual. Defendemos nosso projeto profissional, ético e político, pois somos a interseccionalidade, na relação com gênero, raça e classe. Os ataques aos Direitos Humanos reforçaram ainda mais a coragem em construir, em todo o estado, a campanha de gestão de assistentes sociais que lutam contra o racismo. Em um país onde quem é preta e pobre sofre as mazelas do capital de forma mais acelerada, assumir este diálogo é estruturante para a nossa profissão.

E enquanto gestão, sonhamos e tornamos realidade um CRESS-MG mais transparente e coerente com o que entendemos por autarquia pública. Apresentamos para toda a categoria um novo portal da transparência, reduzimos significativamente a inadimplência e procuramos, coletivamente, responder aos problemas que os Conselhos Profissionais enfrentam cotidianamente.

Melhoramos a capacidade de atendimento das demandas, mas buscamos também contribuir com a qualidade de vida das trabalhadoras e trabalhadores do CRESS-MG. Acreditamos que este compromisso com quem trabalha no nosso Conselho Profissional é tão importante quanto a imagem que o conselho possa ter junto à categoria. Deixamos um CRESS-MG com as contas saneadas, mas além disso, um espaço melhor para atender a categoria e a sociedade.

Apresentamos, desta forma, o Relatório de Gestão, com as atividades realizadas neste último triênio, sabendo que ainda temos muito a construir, sobretudo a “Unidade na luta para avançar e resistir”.

Gestão (2017-2020)

SEDE - Gestão “Lutar, resistir e sonhar: novos tempos para o CRESS-MG que queremos”

DIRETORIA

Presidenta: Julia Maria Muniz Restori
Vice-presidenta: Ana Maria G. de S. Bertelli
1ª Secretária: Maura Rodrigues Miranda
2º Secretária: Ludson Rocha Martins
1º Tesoureiro: Jose Ribeiro Gomes
2ª Tesoureira: Maria da Ajuda Luiz dos Santos

CONSELHO FISCAL

Presidente: Rodrigo Silveira e Souza
1º Vogal: Leonardo Koury Martins
2ª Vogal: Maria Auxiliadora de Miranda

SUPLENTE

Marcelo Armando Rodrigues
Márcia Emisia Jacinto Barbosa
Maicom Marques de Paula
Geisiane Lima Soares
Angelita Rangel Ferreira
Francielly Ferreira Caetano

SECCIONAL JUIZ DE FORA - Gestão “Unidade e ação: fortalecer a luta, construindo a história”

Coordenadora: Ana Luiza Avelar de Oliveira
Tesoureira: Thaysi Poliani Ribeiro Melo
Secretária: Patrícia da Silva Coutinho
1ª Suplente: Isabella Lamarca Machado
2º Suplente: Sandra Gomes da Silva

SECCIONAL MONTES CLAROS - Gestão “Vale lutar no mesmo Norte: fortalecer a profissão na defesa dos direitos”

Coordenadora: Carla Alexandra Pereira
Tesoureira: Valdênia Costa Faria
Secretária: Kátia Tatiane de Oliveira Brito
1º Suplente: Leonardo da Silva Prates
2º Suplente: Wesley Helker Felício Silva
3º Suplente: Dimas Ribeiro Sales

SECCIONAL UBERLÂNDIA - Gestão “Com a classe trabalhadora: Lutar e resistir”

Coordenadora: Gláucia de Almeida Ramos
Tesoureiro: Deivid Tiago da Silva Palmezoni
Secretária: Yasmine Soares Ferreira
1ª Suplente: Ariadne G. Ghenov Pimenta
2º Suplente: Rodrigo Valadares

**Publicação especial do CRESS-MG:
Relatório de Gestão (2017-2020)**

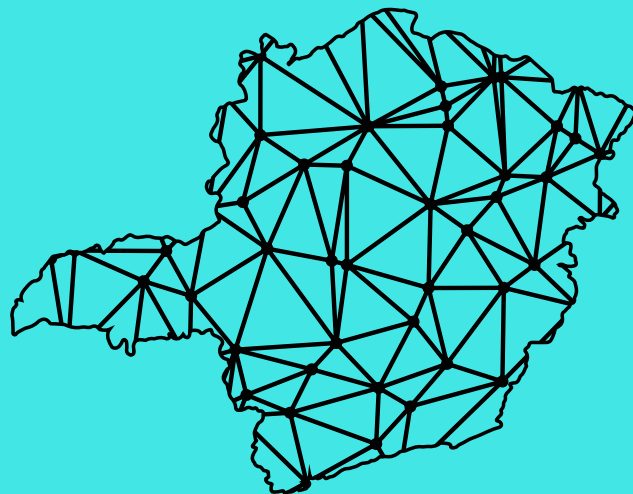
Organização: Setor de Comunicação.
Projeto gráfico e diagramação: Dayane Reis.
Textos: Marcela Viana.
Realização: Comissão de Comunicação.
Lançamento: Maio de 2020.



ÍNDICE

Interiorização das ações e aproximação com a categoria.....	06
CRESS-MG na Estrada	
Núcleos de Assistentes Sociais (NAS)	
Acesso à informação	
Assistentes sociais no combate ao racismo.....	14
Principais ações políticas.....	17
Encontros e Seminários	
Em defesa do Serviço Social do INSS	
Audiências públicas	
Compromisso e transparência.....	20
Combate à inadimplência.....	21
Orientar e fiscalizar.....	23
Comissões: Você dentro do CRESS-MG.....	26
Assistentes sociais em Minas Gerais.....	27
Balanço orçamentário (2017-2019)	28
Fale com a gente!	29

INTERIORIZAÇÃO DAS AÇÕES E APROXIMAÇÃO COM A CATEGORIA



Viver longe da cidade grande pode ser um fator limitante para um número significativo de assistentes sociais quando se trata de formação permanente e de estar por dentro dos principais debates relacionados ao exercício profissional. No caso de Minas Gerais, a extensão territorial é outro desafio para viabilizar esses espaços de debate, reflexão e troca de experiências.

Por isso, interiorizar as ações do Conjunto CFESS-CRESS, tal como as bandeiras de luta do Serviço Social brasileiro é um dos objetivos da atual gestão do CRESS-MG, Sede, em Belo Horizonte, e Seccionais Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia. Em resposta a essa demanda, foi lançado em abril de 2018, o ousado Projeto CRESS-MG na Estrada - Atividades Regionalizadas, além de outras estratégias, que você conhece a seguir.



A iniciativa consiste na realização de atividades gratuitas, como rodas de conversas e minicursos, realizadas nos quatro cantos de Minas Gerais. Até agosto de 2019, 27 municípios e centenas de assistentes sociais foram contempladas com o CRESS-MG na Estrada que, além de contribuir para o aperfeiçoamento técnico, teórico e político das e dos assistentes sociais, ajuda a valorizar o Serviço Social nas regiões onde acontece.

Veja, a seguir, todas as edições do projeto:

1. Varginha - 20 de abril de 2018
2. Coronel Fabriciano - 04 de maio de 2018
3. Grão Mogol - 10 de maio de 2018
4. Belo Horizonte - 15 de maio de 2018
5. Buenópolis - 25 de maio de 2018
6. Almenara - 05 de junho de 2018
7. Teófilo Otoni - 8 de junho de 2018
8. João Pinheiro - 12 de julho de 2018
9. Patos de Minas - 10 de agosto de 2018
10. Lima Duarte - 2 de agosto de 2018
11. Ituiutaba - 18 de agosto de 2018
12. Ubá - 21 de agosto de 2018
13. Passos - 21 de setembro de 2018
14. Salinas - 21 de setembro de 2018
15. Barbacena - 04 de outubro de 2018
16. Bocaiúva - 16 de outubro de 2018
17. Uberlândia - 08 de dezembro de 2018
18. Arinos - 15 de dezembro de 2018
19. Passos - 26 de fevereiro de 2019
20. João Pinheiro - 19 e 30 de março de 2019
21. Frutal - 28 de março de 2019
22. Gov. Valadares - 12 de abril de 2019
23. Araguari - 25 de abril de 2019
24. Cons. Lafaiete - 10 de maio de 2019
25. Uberaba - 03 e 04 de maio de 2019
26. Divinópolis - 24 de maio de 2019
27. Unaí - 24 e 25 de maio de 2019
28. Poços de Caldas - 07 de junho de 2019
29. Passos - 09 de agosto de 2019
30. Araxá - 09 de novembro de 2019





NÚCLEOS DE ASSISTENTES SOCIAIS (NAS)

Quando a categoria se mobiliza e se articula, a profissão se fortalece. É desta forma que, nos interiores de Minas Gerais, se estabelecem os Núcleos de Assistentes Sociais (NAS), que consistem em grupos de profissionais que se reúnem para discutir políticas e ações de formação continuada para suas regiões, sempre em consonância com o Conjunto CFESS-CRESS e com o apoio do CRESS-MG.

Atualmente, existem 33 NAS ativos, no estado, e esta mobilização tem levado a resultados positivos, como é o caso do NAS Veredas, de Brasília de Minas e região, criado no início desta gestão, e que no final de 2017 conseguiu que o Projeto de Lei (PL) que prevê a carga horária de 30 horas semanais para assistentes sociais, sem redução salarial, fosse aprovado.

Para acompanhar de perto essas atividades e poder ouvir as demandas da categoria, a gestão do CRESS tem se comprometido a promover encontros com os NAS espalhados pelo estado, participando de suas atividades. Só no primeiro ano do mandato, 26 dos 33 núcleos ativos receberam a visita de conselheiras, conselheiros, diretoras e diretores do CRESS-MG.

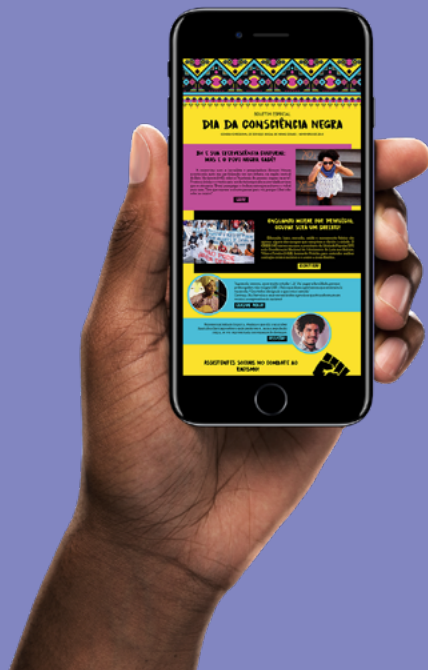
Além disso, em novembro de 2018 e 2019, integrantes dos NAS se reuniram, em Belo Horizonte, nos Encontros Regional (2018) e Estadual (2019) de Representantes dos NAS, a fim de trocar experiências e pensar ações estratégicas para os enfrentamentos dos próximos anos.



Encontro Estadual dos NAS revigorou os ânimos para os enfrentamentos dos próximos anos.

NAS ativos em Minas Gerais

1. NAS Araxá
2. NAS Baixo Jequi (Vale do Jequitinhonha)
3. NAS Barbacena
4. NAS Bocaiúva
5. NAS Carrancas/Januária
6. NAS Congonhas
7. NAS Conselheiro Lafaiete
8. NAS Diamante do Vale (Diamantina)
9. NAS Divinópolis
10. NAS do Sistema Prisional do Estado de Minas Gerais
11. NAS Formiga
12. NAS Inconfidentes (Mariana e região)
13. NAS Jequiético/Turmalina
14. NAS João Pinheiro
15. NAS Juiz de Fora
16. NAS Mantena
17. NAS MotivAção / Guanhães
18. NAS Passos
19. NAS Patos de Minas
20. NAS Pedro Leopoldo
21. NAS Poços de Caldas
22. NAS Pouso Alegre
23. NAS Salinas
24. NAS Serra Negra/Itamarandiba
25. NAS Sertão/Pirapora
26. NAS Teófilo Otoni
27. NAS Ubá
28. NAS Uberaba
29. NAS Vale do Aço - Ipatinga
30. NAS Vale do Piranga/Ponte Nova
31. NAS Velho Chico
32. NAS Veredas/Brasília de Minas
33. NAS Viçosa



ACESSO À INFORMAÇÃO

A transmissão online de parte significativa dos eventos promovidos pelo Conselho foi uma inovação trazida por esta gestão. A estratégia permite que assistentes sociais acompanhem nossos eventos, ao vivo, de onde quer que estejam, sendo, portanto, peça fundamental para materializar o direito de acesso à informação.

De julho de 2017 a abril de 2020, 40 atividades foram transmitidas via Facebook e Instagram, somando milhares de visualizações ([para conferir, clique aqui!](#)). São elas:

1. Roda de conversa “As violências contra a mulher trabalhadora” (Seccional Uberlândia) - 2.601 pessoas alcançadas;
2. Roda de conversa “O Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil e o Suas: Os desafios para o exercício profissional da e do assistente social” - 3.895 pessoas alcançadas;
3. Roda de conversa “Assistência estudantil e análises socioeconômicas” - 2.133 pessoas alcançadas;
4. Roda de Conversa “Saúde Mental e a Questão de Gênero” - 6.343 pessoas alcançadas;
5. CRESS-MG na Estrada – Ed. Varginha - 6.998 pessoas alcançadas;
6. CRESS-MG na Estrada – Ed. Cel. Fabriciano - 3.864 pessoas alcançadas;
7. Roda de Conversa “A política de Saúde Mental, álcool e outras drogas e o Serviço Social” - 5.850 pessoas alcançadas;
8. CRESS-MG na Estrada – Ed. Belo Horizonte - 6.148 pessoas alcançadas;
9. Palestra “Nossa escolha é a resistência, somos classe trabalhadora!” (Seccional Uberlândia) - 7.230 pessoas alcançadas;
10. CRESS-MG na Estrada – Ed. Teófilo Otoni - 4.110 pessoas alcançadas;
11. Roda de Conversa “Assédio moral - A violência no cotidiano de trabalho” - 6.732 pessoas alcançadas;
12. Roda de Conversa “Assistentes Sociais e Psicólogas/os pelos Direitos das Crianças e Adolescentes” - 3.054 pessoas alcançadas;
13. Roda de Conversa “Serviço Social na Previdência: Os desafios para a concretização de direitos em tempos de contrarreforma” - 3.507 pessoas alcançadas;
14. Roda de Conversa “Assistentes Sociais no Combate ao Racismo” - 7.350 pessoas alcançadas;

15. Reunião ampliada de assistentes sociais no INSS - 3.960 pessoas alcançadas;
16. Roda de Conversa “O adoecimento das trabalhadoras e dos trabalhadores do Suas” - 2.642 pessoas alcançadas;
17. CRESS-MG na Estrada - Ed. Governador Valadares - 3.394 pessoas alcançadas;
18. Roda de Conversa “O acompanhamento familiar no Paefi e o trabalho das e dos assistentes sociais” - 8.920 pessoas alcançadas;
19. Palestra “Questão étnico-racial e o Serviço Social - Debate contemporâneo” (Seccional Uberlândia) - 3.465 pessoas alcançadas;
20. CRESS-MG na Estrada - Seminário Regional Ed. Conselheiro Lafaiete - 1.532 pessoas alcançadas;
21. Atividade em comemoração ao Dia da e do Assistente Social “40 anos do Congresso da Virada do Serviço Social” - 2.907 pessoas alcançadas;
22. Roda de Conversa “O Trabalho da e do Assistente Social em Situações de Risco, Desastres e Calamidades Públicas” - 4.190 pessoas alcançadas;
23. Seminário Estadual “O trabalho da e do assistente social no Suas” - 6.748 pessoas alcançadas;
24. CRESS-MG na Estrada - Seminário Regional Ed. Poços de Caldas - 1.221 pessoas alcançadas;
25. Seminário Estadual de Serviço Social e Direitos Humanos - 1.937 pessoas alcançadas;
26. Roda de Conversa “O trabalho da e do assistente social frente à internação compulsória” - 2.943 pessoas alcançadas;
27. Palestra “O racismo como questão de saúde pública”. - 3.274 pessoas alcançadas;
28. Roda de conversa “O trabalho da/o assistente social nas medidas socioeducativas - LA e PSC”. - 2.328 pessoas alcançadas;
29. 1º dia | 1º Seminário Regional sobre os Desafios da Pesquisa na Área do Serviço Social e a Oficina Regional da Abepss - 1.967 pessoas alcançadas;
30. 2º dia | 1º Seminário Regional sobre os Desafios da Pesquisa na Área do Serviço Social e a Oficina Regional da Abepss. - 1.044 pessoas alcançadas;
31. 3º DIA | 1º Seminário Regional sobre os Desafios da Pesquisa na Área do Serviço Social e a Oficina Regional da Abepss. 1.524 pessoas alcançadas;
32. Roda de Conversa “O trabalho da e do assistente social no acolhimento institucional de crianças e adolescentes” - 2.851 pessoas alcançadas;



Transmissão ao vivo do Seminário Estadual “O Trabalho da e do assistente social no SUAS”, em junho de 2019

33. Roda de Conversa “Serviço Social e Residência Multiprofissional em Saúde”. - 2.645 pessoas alcançadas;
34. Roda de Conversa “Racismo, Estado Penal e guerra às drogas: O que o Serviço Social tem a ver com isso?” - 2.645 pessoas alcançadas;
35. Seminário Estadual “O trabalho da e do assistente social em territórios atingidos por mineração/barragens” - 2.170 pessoas alcançadas;
36. Palestras “Feminismo Negro” e “Racismo Estrutural” (Seccional Uberlândia) - 2.204 pessoas alcançadas;
37. Mesa Redonda “Racismo religioso” (Seccional Uberlândia) - 1.628 pessoas alcançadas;
38. Roda de Conversa “O Trabalho da e do Assistente Social no SUAS: Implicações Éticas no Exercício Profissional”. - 7.899 pessoas alcançadas;
39. Bate papo ao vivo “O trabalho da e do assistente social no cenário de pandemia do novo coronavírus”. - 7.178 pessoas alcançadas;
40. Enfrentamento à violência contra as mulheres em tempos de isolamento social. - 5.103 pessoas alcançadas.

Ainda sobre democratizar o acesso à informação, o Conselho, através da Comissão de Comunicação e em consonância com a Política Nacional de Comunicação (PNC) do Conjunto CFESS-CRESS, produziu campanhas e boletins sobre temas que merecem atenção da categoria, como a Reforma Agrária, os povos indígenas e camponeses, desarmamento da população e o emblemático Boletim Conexão Geraes sobre “Saúde Mental”, de 2018, que destrinchou as nuances e desafios de quem atua nessa área. [Acesse, aqui, estes conteúdos!](#)

COMUNICAÇÃO EM NÚMEROS

Pessoas entrevistadas	Aprox. 412
Pesquisas	4
Vídeos	19
Transmissões ao vivo	40
Certificados emitidos	5.103
Publicações de notícias no site	1.518
Publicações no Facebook	2.155
Publicações no Instagram*	13
Boletins Conexão Geraes	12
Boletins Especiais	35
Revista Conexão Geraes	3

Fonte: Informações levantadas no próprio setor, referentes ao período de maio de 2017 a março de 2020.

*Perfil criado em março de 2020.



ASSISTENTES SOCIAIS NO COMBATE AO RACISMO



Assim como no restante do país, temos na formação sócio-histórica de Minas Gerais, o escravismo, a violência e o latifúndio como cicatriz impagável. Os povos indígenas, comunidades quilombolas, vazanteiros, geraizeiros, canastreiros e outras tantas comunidades tradicionais, além das milhares de famílias que vivem na precariedade das vilas e favelas são provas de que este passado ainda é muito presente.

A população negra não é apenas a maioria das pessoas usuárias das políticas públicas, mas, também, conforma a maior parte da categoria profissional de assistentes sociais. Assim que foi aprovada a campanha de gestão do Conjunto CFESS-CRESS, “Assistentes sociais no combate ao racismo”, em 2017, o CRESS-MG prontamente passou a tratar o assunto de forma mais assídua em suas atividades e materiais de comunicação.

A luta por igualdade racial e o papel da categoria no combate ao racismo estiveram presentes de maneira intensa, nos últimos três anos, desde [o documento sobre o tema](#), feito pela Comissão de Direitos Humanos aos eventos promovidos na Sede e Seccionais, incluindo o Seminário Estadual Serviço Social e Direitos Humanos “Direitos humanos e a questão étnico-racial”, promovido em junho de 2019, na capital mineira.

Confira, a seguir, as atividades realizadas pelo Conselho (Sede e Seccionais Juiz de Fora, Montes Claros e Uberlândia):

1. Nov. e dez de 2019 - Ciclo de atividades em Uberlândia;



A Seccional Uberlândia promoveu, em 12 de novembro, a roda de conversa "Experiências e reflexões para uma luta antirracista", em Uberlândia.

2. 26/11/19 - Roda de Conversa "Serviço Social, Direitos Humanos e Racismo", em Juiz de Fora;
3. 16/10/19 - Roda de Conversa "Racismo, Estado Penal e guerra às drogas: O que o Serviço Social tem a ver com isso?";
4. 27/06/2019 - Seminário Estadual Serviço Social e Direitos Humanos "Direitos humanos e a questão étnico-racial: desafios e possibilidades na formação e no exercício profissional da e do assistente social";



Momentos do Seminário Estadual Serviço Social e Direitos Humanos, em Belo Horizonte.

5. 24/05/2019 - Seminário Regional Ed. Unai "Assistentes sociais na luta e no combate ao racismo";
6. 21/05/2019 - Palestra "Regressão de direitos tem classe e cor: assistentes sociais no combate ao racismo", em Itamarandiba;
7. 20/05/2019 - Palestra "Se cortam direitos, quem é preta e pobre sente primeiro", em Manhuaçu;
8. 20/05/2019 - Palestra "Regressão de direitos tem classe e cor: assistentes sociais no combate ao racismo", em Ponte Nova;
9. 16/05/2019 - Semana da e do Assistente Social em Juiz de Fora - Mesa "Racismo e a atuação do Serviço Social" e mesa "Regressão de direitos tem classe e cor: assistentes sociais no combate ao racismo";
10. 15/05/2019 - Semana da e do Assistente Social em Montes Claros - Mesa "Se cortam direitos, quem é preta e pobre sente primeiro";
11. 29/03/2019 - Seminário Regional Ed. João Pinheiro "O pensamento do Serviço Social sobre a realidade do racismo";
12. 21/03/2019 - Mesa redonda "Mulher Negra: Vivências e Diálogos, uma interface com o racismo";
13. 08/05/2019 - Dia da e do Assistente Social em Uberlândia - Palestra "Questão étnico-racial e o Serviço Social: Debate contemporâneo";



Mulher Negra é tema de evento promovido pela Seccional Uberlândia.

14. 03/05/2019 - Seminário Regionalizado Ed. Uberaba “Questão étnico-racial e Serviço Social - Debate contemporâneo”;
15. 11/04/2018 - Debate “O avanço do conservadorismo e as expressões do machismo, racismo e LGBTfobia”, em Juiz de Fora;



Combate ao machismo, racismo e LGBTfobia motiva roda de conversa em Juiz de Fora-MG

16. 22/11/2018 - Debate “Assistentes sociais em combate ao racismo foi tema de debate em BH” - Para lançar a campanha de gestão do Conjunto CFESS-CRESS (2017-2020);
17. 24/11/2017 - Roda de conversa para debater o papel da categoria na luta pelo fim do racismo, em Montes Claros;
18. 25/11/2017 - Participação da Marcha Contra o Preconceito Racial, em Montes Claros.



Com camisa sobre o tema e pautando, ainda, a questão do machismo, assistentes sociais participam de ato contra o racismo, em Montes Claros.

Principais publicações sobre o tema:

1. [Boletim Conexão Geraes](#) - Jan/Fev/Mar (2019) - O estatuto do desarmamento e a ameaça da ampliação da violência no Brasil”;



Capa da trigésima edição do Boletim Conexão Geraes publicação trimestral e disponibilizada às e aos profissionais por meio eletrônico.

2. [Boletim Conexão Geraes](#) - Out/Nov/Dez (2018) - Matéria "BH e sua efervescência cultural: mas e o povo negro, cadê?”;
3. Boletins Especiais pelo Dia da Consciência Negra (20/10) - 2017, 2018 e 2019;
4. Calendários - Inserção da data de morte de Marielle Franco (14/03);
5. [Vídeo](#) “Dia da Mulher Negra Latina e Caribenha (25/07)” para o Encontro Descentralizado 2018.

PRINCIPAIS AÇÕES POLÍTICAS

Embora as principais funções do CRESS-MG sejam o registro profissional e a orientação e a fiscalização do exercício profissional de assistentes sociais, suas ações vão além disso, refletindo e reafirmando o posicionamento político das entidades representativas do Serviço Social brasileiro: Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS), Conjunto de Conselho Federal e Conselhos Regionais de Serviço Social (Conjunto CFESS-CRESS) e Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social (ENESSO).

Entre encontros, seminários, participação em audiências públicas e manifestações com movimentos sociais, a atual gestão da Sede e Seccionais reafirma o comprometimento em instigar, na categoria, uma análise crítica sobre a atual conjuntura do país, além de subsidiar o debate a respeito dos retrocessos a nível ético, político, social e cultural do que tem acontecido no Brasil, nos últimos três anos.

Confira, as principais ações promovidas no mandato da gestão, iniciado em maio de 2017:



Encontros e Seminários

- Seminário Estadual “O trabalho da e do assistente social em territórios atingidos por mineração/barragens” (Nov/19);
- Encontro Estadual dos NAS (Nov/19);
- 1ª e 2ª edições do curso “Planejamento Estratégico e Serviço Social: O plano de trabalho da e do assistente social” - Juiz de Fora (Jul e out/2019);
- Seminário Estadual Serviço Social e Direitos Humanos: Questão étnico-racial (Jun/19);
- Seminário Estadual “O trabalho da e do assistente social no Suas” (Jun/19);
- 1º e 2º Encontro Estadual das Universidades de Formação Acadêmica em Serviço Social (Jun/18 e abr/19);
- Seminário Estadual de Assistência Estudantil - Juiz de Fora (Nov/18);
- Encontro Regional dos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS) - Juiz de Fora (Ago/18);
- Encontro “A voz da população em situação de rua” - Montes Claros (Jun/18);
- 2º Encontro Preparatório para o Fórum de Supervisão de Estágio em Serviço Social - Juiz de Fora (Jun/18);
- Encontro com as e os Assistentes Sociais que atuam no Sistema Prisional e nos Centros Socioeducativos para Adolescentes - Montes Claros (Abr/18);
- 1º e 2º Encontro Norte Mineiro de Serviço Social - Montes Claros (Mar/18 e mar/20).



O 2º Encontro Norte Mineiro de Serviço Social, organizado pelo curso de Serviço Social da Unimontes com apoio da Seccional Montes Claros, aconteceu de 12 a 14 de março de 2020, em Montes Claros, reunindo mais de 200 pessoas.

Em defesa do Serviço Social do INSS

A precarização dos serviços do Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) tem mobilizado ações em todo o Conjunto CFESS-CRESS. Em Minas Gerais, onde se encontra um dos cenários mais críticos de desmonte da política, o CRESS-MG tem se empenhado em dar visibilidade a essa pauta que afeta não apenas assistentes sociais enquanto categoria, mas, principalmente milhões de brasileiras e brasileiros.

Confira, algumas dessas ações, a seguir:

- Reunião, em Brasília (DF), com CFESS e Fenasp (Out/19);
- 4º Encontro Estadual do Serviço Social do INSS (Ago/19);



4º Encontro Estadual do Serviço Social do INSS, uma iniciativa do CRESS-MG e do Sintsprev.

- Reunião com Defensoria Pública da União (DPU) (Ago/19);
- Roda de Conversa em Barão de Cocais - "Fechamento" do INSS para atendimento = população desassistida e assistentes sociais sobrecarregados" (Ago/19);
- Pesquisa para conhecer o perfil e as relações de trabalho dos e das assistentes sociais nas Agências da Previdência Social de Minas Gerais (Jul/Ago);
- Audiência Pública na ALMG - "Restrição de direitos aos benefícios previdenciários e assistencial e ao acesso às Agências da Previdência Social" (Dez/18).

Audiências Públicas

- Lei 6.205/20, que extingue cargos públicos ligados a sete profissões, como o Serviço Social, e facilita a contratação de novas trabalhadoras e trabalhadores por meio da terceirização - Pouso Alegre (Mar/20);
- Discussão da Medida Provisória 905/2019 que extingue o Serviço Social enquanto Serviço para a população usuária da Previdência Social. Belo Horizonte (Dez/19);
- Impactos nas Políticas Públicas com o fim dos Conselhos Sociais - Belo Horizonte (Mai/19);



Rodrigo Silveira, conselheiro do CRESS-MG e presidente do CEAS-MG falou sobre a importância do controle social nas políticas públicas.

- Assistentes sociais e psicólogos/os na educação - Montes Claros (Ago/18);
- Contra flexibilização de agrotóxicos - cobertura - Belo Horizonte (Jul/18);
- Contra o Estatuto da Adoção - composição de mesa - Belo Horizonte (Mai/18);
- Ataques ao Serviço Social no INSS - Belo Horizonte (Dez/17);
- Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - Juiz de Fora (Set/17);
- Demandas do território Quilombola Brejo do Crioulos - Montes Claros (Jul/17).



COMPROMISSO E TRANSPARÊNCIA

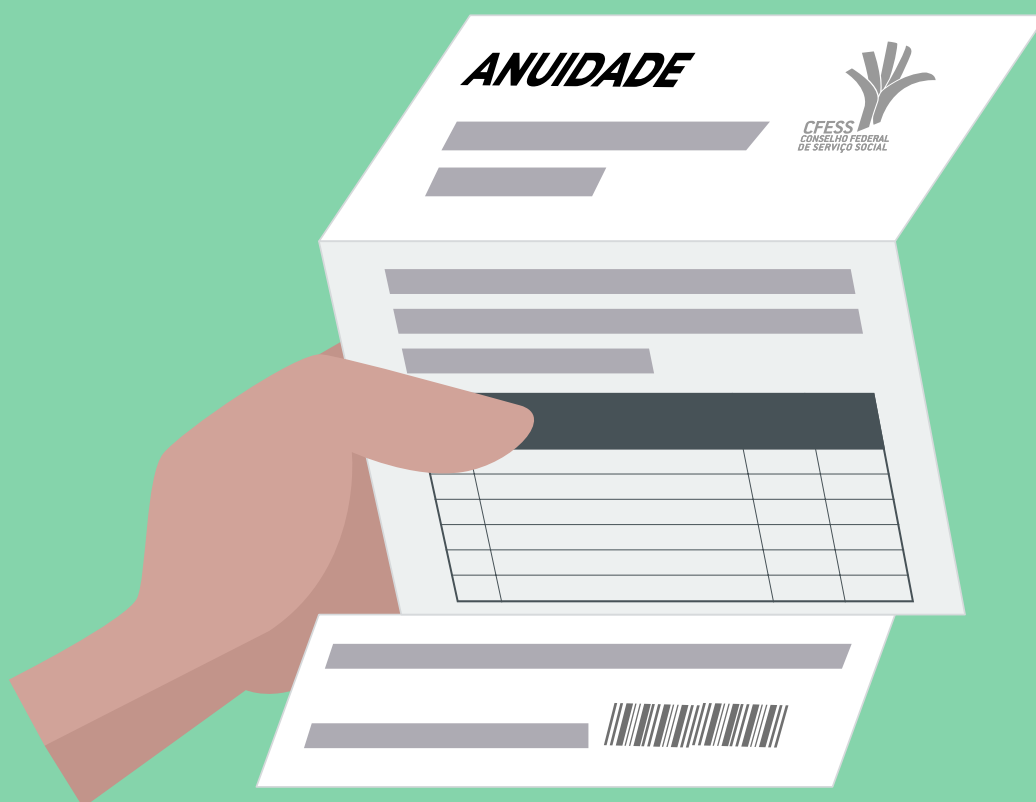
O lançamento do Portal da Transparência, ainda em 2017, no início da atual gestão do CRESS, Sede e Seccionais, demonstra seu comprometimento em permitir que a categoria e a sociedade, como um todo, tenham conhecimento, entre outros pontos, do destino dado aos recursos financeiros advindos da anuidade. Ainda sobre compromisso, importante mencionar a inauguração, em abril de 2019, da nova sede da Seccional Uberlândia.

Desde sua criação, em 1985, a Seccional funcionava em local alugado e após um longo processo entre pleitear a aquisição de um imóvel próprio e se mudar para o novo espaço, passou-se quase uma década. Além de oferecer uma estrutura mais robusta para atender melhor a categoria, a conquista é resultado da militância de assistentes sociais ao longo de anos e materializada por essa gestão.



Representantes da gestão atual e anteriores da Sede e Seccional durante cerimônia de inauguração do novo espaço, em abril de 2019.

COMBATE À INADIMPLÊNCIA



Arte: Reprodução CFESS

A anuidade é um tributo obrigatório, previsto no artigo 149 da Constituição Federal. Através desse recurso, o Conselho viabiliza a fiscalização do exercício profissional, além de ações administrativas e políticas. Em 2017, quando a gestão da Sede e Seccionais assumiu o mandato, o índice de inadimplência chegava a 30% da categoria.

Com a adoção de uma série de medidas, por meio da Comissão de Combate à Inadimplência, o número reduziu já ao final do primeiro ano, com um pequeno aumento em 2018 e 2019 (1). Aqui, o crescimento pode ser justificado pelo fato de que a ou o profissional só se torna inadimplente no ano seguinte e, com as ações implantadas, tem optado por negociar os débitos vencidos (2).

Quadro 1

ANO	ATIVAS/OS INSCRITAS/OS	INADIMPLENTES ATIVAS/OS	%
2017	16493	3899	23,64
2018	16665	4231	25,39
2019	16995	4439	26,11

Quadro 2

MÊS/ANO	ATIVAS/OS INSCRITAS/OS	INADIMPLENTES ATIVAS/OS	%
Mar/2018	16561	5295	31,97
Mar/2019	16619	5593	33,65
Mar/2020	17276	6355	36,78

Dessa forma, a continuidade das ações de combate à inadimplência tem sido eficiente, possibilitando a manutenção das atividades do CRESS-MG. Conheça as principais medidas tomadas:

- Atualização dos endereços das e dos profissionais;
- Cobrança das e dos profissionais cancelados com débito;
- Envio, via e-mail, de boletins informativos às/aos inadimplentes;
- Alterações na Portaria que Normatiza a Cobrança Administrativa;
- Realização da cobrança aos demais CRESS do pagamento de repasses;
- Realização da recobrança do exercício em curso duas vezes ao ano, evitando a inadimplência deste;
- Envio de cartilha, via e-mail, com orientações e obrigatoriedades do exercício profissional (Infração disciplinar art. 22 , alínea c, do Código de Ética);
- Manutenção do fluxo interno do Setor de Anuidades, às quintas-feiras, quando não há atendimento externo, a fim de adiantar outras tarefas;
- Análises de pedidos de parcelamento pela Comissão de Combate à Inadimplência;
- Manutenção do Protesto da Certidão de Dívida Ativa.

Além disso, em março de 2018, foi intensificada a política de suspensão do exercício profissional por débito. Desde então, foram instaurados 189 processos de suspensão, sendo que destes, 90 profissionais tiveram o registro suspenso e 56 profissionais efetuaram o pagamento/parcelamento do débito após o recebimento da notificação. Os demais processos estão em tramitação.

COM O DINHEIRO DA ANUIDADE O CONSELHO CONSEGUE:

- Orientar, fiscalizar, disciplinar e defender o exercício da profissão de assistente social;
- Construir ações políticas em defesa da categoria e da sociedade;
- Atender adequadamente à categoria profissional e à sociedade, primando pelo bom funcionamento da instituição;
- Realizar seminários e demais eventos gratuitos;
- Confeccionar materiais gráficos na defesa da profissão e da sociedade, promovendo o direito de todas e todos à informação;
- Apoiar as lutas sociais no combate a toda forma de opressão, dominação e discriminação, com vistas à defesa dos direitos humanos, da democracia, da autonomia e da liberdade.

ORIENTAR E FISCALIZAR



Desde fevereiro de 2019, o Setor de Orientação e Fiscalização (Sofi) tem realizado por todo o estado, rodas de conversas intituladas “Diálogos sobre o exercício profissional”, ministradas pelas dez agentes fiscais da Sede e Seccionais. A iniciativa busca orientar a partir das normativas que dão a direção para o exercício profissional, de forma coletiva, o maior número possível de assistentes sociais, aproveitando, assim, as viagens de fiscalização planejadas para cada região.

Até dezembro, foram realizadas 51 rodas de conversa que alcançaram cerca de 1.100 pessoas, entre profissionais e estudantes de Serviço Social! Muitas destas atividades acontecem com o importante apoio dos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS) locais. Outro dado interessante é que, nos três anos de mandato da atual gestão do CRESS-MG, profissionais de 431 municípios receberam a visita para orientar e fiscalizar o exercício profissional.





Agentes fiscais e integrantes da gestão durante o Encontro Estadual das Comissões de Orientação e Fiscalização (Cofis), em Belo Horizonte, em 2019.

ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL EM NÚMEROS

- N° total de municípios visitados: 431;
- N° de profissionais fiscalizadas/os: 2.666;
- N° de fiscalizações em Campos de Estágio: 12.998 (através das listagens de campos de estágios enviadas pelas unidades de ensino);
- Trabalho educativo nas Instituições de Ensino Superior: 61;
- N° de processos administrativos acompanhados: 2.328;
- Lacrações/deslacrações: 29;
- N° de atendimentos por telefone: 4.298;
- N° de atendimentos presenciais: 570;
- N° de atendimentos por e-mail: 5.541;
- N° de denúncias: 181;
- N° de concursos fiscalizados: 305.

Dados de maio de 2017 a dezembro de 2019.

COMISSÕES: VOCÊ DENTRO DO CRESS-MG

As comissões têm papel essencial na consolidação das ações do Conselho, além de serem espaços de debate e reflexão e de articulação com a categoria, uma vez que boa parte delas é composta por assistentes sociais da gestão e da base. As comissões regimentais são obrigatórias e tratam de questões relativas ao exercício profissional, já as administrativas pautam temas burocráticos e de funcionamento do CRESS.

As comissões políticas abordam políticas sociais e assuntos transversais ao Serviço Social e se mantêm ativas, em cada gestão, de acordo com a mobilização e articulação encabeçada por conselheiras e conselheiros (no caso da Sede) e de diretoras e diretores (no caso das Seccionais). Em Belo Horizonte, por exemplo, boa parte dos eventos promovidos nos últimos três anos foi iniciativa dessas comissões.

O CRESS-MG convida você a integrar essas comissões, comparecendo às reuniões, e contribuindo para uma maior aproximação com a categoria, além de ser uma oportunidade de se atualizar sobre os debates da profissão. Para saber como participar, envie um e-mail para ass.comissoes@cress-mg.org.br.

Você sabia?

Nos anos de 2017, 2018 e 2019, a Comissão Permanente de Ética protocolou 65 denúncias e instaurou 35 processos.

Comissões Regimentais e Administrativas

- Administrativa
- Combate à Inadimplência
- Inscrição
- Instrução
- Licitação
- Orientação e Fiscalização Profissional
- Patrimônio e Incineração
- Permanente de Ética

Comissões Políticas

- Assistência Social
- Apoio a Grupos Organizados (Comago)
- Comunicação
- Direitos Humanos
- Saúde e Serviço Social
- Trabalho e Formação Profissional
- Políticas Públicas, Defesa de Direitos e Controle Social (Juiz de Fora)
- Direitos Humanos e Movimentos Sociais (Montes Claros)
- Comissão de Seguridade Social (Montes Claros e Uberlândia)

Grupos de trabalho

- Serviço Social na Previdência
- Sociojurídico

ASSISTENTES SOCIAIS EM MINAS GERAIS

ASSISTENTES SOCIAIS POR SEDE/SECCIONAL

Local	Qtd de assistentes sociais inscritas/os	Qtd de profissionais ativas/os ¹
Sede	14.709	9.536
Seccional de Uberlândia	4.157	2.801
Seccional de Montes Claros	3.335	2.112
Seccional de Juiz de Fora	3.179	2.051
Não informado	1.596	308

Fonte: Informações levantadas pelo Setor de Registro. De maio de 2017 a março de 2020.

(1) Até março de 2020

ASSISTENTES SOCIAIS POR SEXO

Sexo	Qtd de profissionais ativas/os ¹
Feminino	15.898
Masculino	1.029
Não informado	425

Fonte: Informações levantadas no setor de Registro

(1) Até março de 2020

Registro Profissional - Novas inscrições

	Pessoa Física			Pessoa Jurídica		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Nº de novas inscrições	1.355	1.009	1.061	1	0	0

Fonte: Informações levantadas no setor de Registro

(1) Até março de 2020

VOCÊ SABIA?

O trabalho da gestão, composta por conselheiras/os (Sede) e diretoras/es (Seccionais), é feito por assistentes sociais e se trata de um cargo de militância, ou seja, não remunerado. Já a equipe de trabalhadoras/es do CRESS-MG é integrada por profissionais de diversas áreas e que operacionalizam o funcionamento da instituição.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO (2017-2019)

RECEITAS	2019	2018	2017
RECEITAS CORRENTES	5.976.402	5.015.201	4.907.637
Receitas de anuidade do exercício	3.501.959	3.398.180	4.907.637
Receitas de anuidade de exercícios anteriores	1.117.526	754.659	617.781
Receitas de serviços	44.100	41.339	403.633
Receitas financeiras	685.368	460.758	392.833,90
Receitas de dívida ativa	548.301	325.556	307.530
Receitas diversas	19.149	34.709	7.047
TOTAL	5.976.402	5.015.201	4.907.637

Fonte: Informações levantadas pela assessoria contábil do CRESS-MG.

RECEITAS CORRENTES: Receitas anuidades exercício (anuidade referente ao ano vigente); receitas anuidades exercício anteriores (anuidades anteriores ao ano vigente ex. 2017 e 2018); receitas de serviços (outros recebimentos ex. venda das agendas CFESS); receitas financeira (juros/multas); receitas de dívida ativa (débitos ajuizados); receita diversas (inscrições).

DESPESAS	2019	2018	2017
DESPESAS CORRENTES	5.175.738	4.592.576	4.828.621
Pessoal e encargos sociais	3.266.465	3.052.238	3.208.294
Materiais de consumo	47.336	63.099	107.793
Serviços de terceiros PF	78.268	101.336	87.879
Diárias	202.423	146.002	148.023
Transportes	284.945	309.652	340.772
Hospedagens	26.205	17.990	16.570
Despesas de alimentação e locomoção	140.706	86.566	50.084
Serviços de terceiros PJ	933.621	664.072	731.261
Tributárias e bancárias	80.119	81.788	62.637
Demais despesas	30.301	21.911	28.701
Transferências correntes	85.349	47.923	46.607
DESPESAS DE CAPITAL	55.751	386.799,99	-
Investimentos	21.014	226.799,99	-
Amortização de dívida fundada	34.738	160.000,00	-
TOTAL	5.231.489	4.979.376	4.828.621
SUPERÁVIT/DÉFICIT NO PERÍODO	744.913	35.825	79.016

Fonte: Informações levantadas pela assessoria contábil do CRESS-MG

DESPESAS CORRENTES: Pessoal e encargos (folha de pagamento, INSS, FGTS etc.); material de consumo (material gráfico, limpeza etc.); serviços de terceiros PF (ex. honorários palestrantes); diárias; transportes; hospedagens; despesas alimentação e locomoção; serviços de terceiros PJ (contratos, ex. correios); tributárias e bancárias (ex. tarifas de registro de boletos); demais despesas; transferências correntes. DESPESAS DE CAPITAL: Investimentos (aquisições; obras, reformas); amortização de dívida fundada (dívida contraída- débito referente à cota parte ao CFESS vinda da gestão anterior).

FALE COM A GENTE!

O Conselho Regional de Serviço Social (CRESS-MG) informa que em virtude da pandemia do novo coronavírus (Covid-19) e em consonância com o Conjunto CFESS-CRESS, está adotando, desde o dia 23 de março, o trabalho remoto, ou seja, a instituição não abrirá suas portas na Sede, em Belo Horizonte, e tampouco nas Seccionais de Juiz de Fora, Uberlândia e Montes Claros, mas continuará funcionando, inclusive com atendimento por telefone e e-mail às e aos assistentes sociais.

Enquanto órgão que representa uma categoria profissional comprometida com os direitos da classe trabalhadora, nos vemos na obrigação de garantir que nossas trabalhadoras e trabalhadores evitem o deslocamento diário para cumprimento do expediente, assim como o deslocamento da categoria até nossas sedes. A medida para o momento, que segue orientações das autoridades sanitárias a nível internacional, é precisa: evite sair de casa.

Agradecemos sua compreensão, confiantes de que, em breve, retomaremos nossas atividades presenciais e superaremos este momento de crise, que exige colaboração de todas e todos nós.

Contatos

Seguem, abaixo, os telefones e e-mails correspondentes aos setores para que você faça o contato de acordo com sua necessidade. O horário de atendimento continua o mesmo: de segunda a sexta-feira, das 13h às 19h.

Anuidades

Quando procurar?

Atendimentos relacionados à negociação de débitos e emissão de boletos.

Cel: (31) 99555-7176

E-mail: anuidade1@cress-mg.org.br

Registro

Quando procurar?

Devolutivas sobre as solicitações de inscrição, reinscrição, transferência e cancelamento de registro profissional. Em casos de dúvidas sobre os procedimentos e formulários para inscrição, reinscrição, transferência, cancelamento de registro profissional, inscrição secundária e inscrição de pessoa jurídica, também é possível acessar www.cress-mg.org.br/Menu/Registro

Cel: (31) 99967-2020

E-mail: registro@cress-mg.org.br

Orientação e Fiscalização (Sofi)

Quando procurar?

Em casos de dúvidas sobre normativas que regem o exercício profissional (Lei 8.662/93, Código de Ética Profissional e Resoluções CFESS), orientações sobre a aplicabilidade das normativas, sobre construção e emissão de documentos técnicos, denúncias éticas e de exercício ilegal da profissão, estágio, desagravo público, lacração de material técnico, carga horária, concurso e seleção pública e demais situações/dúvidas que perpassam o exercício profissional da/o assistente social.

Sede

04 a 08/5: (31) 99856-1168

11 a 15/05: (31) 99852-9337

18 a 22/05: (31) 99881-7607

25 a 29/05: (31)99981-1798

E-mail: sofi@cress-mg.org.br

Seccional Juiz de Fora

04 a 29/05: (31) 99585-8510

E-mail: sofijf@cress-mg.org.br

Seccional Montes Claros

04 a 29/05: (31) 99571-3487 (Whatsapp e SMS)

E-mail: sofimoc@cress-mg.org.br

Seccional Uberlândia

04 a 08/5: (31) 99753-1256

11 a 15/05: (31) 99787-7391

18 a 22/05: (31) 99753-1256

25 a 29/05: (31) 99787-7391

E-mail: seccionaluberlandia@cress-mg.org.br



CONSELHO REGIONAL
DE SERVIÇO SOCIAL
DE MINAS GERAIS